

## 2 目標達成計画

事業所名 グループホームぬくもり(うめ・さくらユニット)

作成日: 平成30年11月13日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合ったものです。また、課題等は、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を掲げております。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議で話し合い、地域の方との交流で施設を身近にして頂けるように、また行事や避難訓練等に参加協力の人数増加に繋がる様に働き掛けていたが、なかなか地域の方々の参加に繋がらない。会議内容が固定している。	運営推進会議を地域と通じて効果的に働き掛けるために、地域の警察・消防・保育所・学校等の関係者も運営推進委員就任の願いをして委員を増やしていきたい。また会議内容もアドバイスの様に施設の事故やヒヤリハットの報告を加える等、施設運営にこれまで以上に関わりや興味を持ってもらえる工夫を検討する。	法人内で検討し、各関係機関に運営推進委員の依頼を行い、委員を増やし多数の声を聞きまずは地域の方々に身近な存在となる施設にしよう。	12 か月
2	33	看取り実施を掲げているが、利用者の病気や高齢により自設でのケアの限界や家族の希望、利用者の状態悪化等があり、看取りの実施に至っていない。看取り経験もないために職員が看取りについての知識不足で不安状態である。定期的に職員が勉強会を重ね、利用者の高齢化に備えたい。	職員が利用者の高齢化や看取りに向かう状態に沿った支援方法(食事・ADL・QOL・寄り添い方等)をしていける様に、また職員の不安軽減に向けた講習会参加と勉強会を行いたい。	外部講習のみに頼らず、法人内の看護師から看取り時期の支援方法を、食事については管理栄養士よりなど、様々な面を考えた勉強会を検討し実施していきたい。	12 か月
3					か月
4					か月