

目標達成計画

事業所名 うさぎ亀山グループホーム

作成日 ：平成 31 年 4 月 10 日

評価結果

市町提出日 ：令和 元 年 5 月 8 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	施設長・管理者は、職員を段階に応じて育成するための体制を整え、法人内外の研修を受ける機会の確保に努め、職員個々のスキルアップや人材育成に配慮した職場環境づくりを期待する。	職員個々のステップアップと人材の育成に配慮した職場環境づくりを目指す。	<ul style="list-style-type: none"> ・常勤、非常勤を問わず、研修等に参加しやすい勤務体制の確保。特に非常勤に関しては会社側より研修の提案、案内、出席の促しを積極的に行う。 ・研修等の年間計画の提示（施設内研修、各諸団体の研修、保険者等の研修、近隣施設との研修） ・資格取得の補助（研修費用、勤務の調整） ・月1名以上は外部への研修に出席する。 	12 か月
2					か月
3					か月
4					か月