

(別紙4(2))

事業所名 グループホームガーデン柳津

## 目標達成計画

作成日: 平成30年3月28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	身体拘束等を現在も、全く行っていないが、新しい職員も増え、職員の知識、認識に差が出てきている。意識なく行ってしまう可能性もあり得る。	社内研修、外部研修を通じて職員の身体拘束に関する知識・技術のベースアップを図り、利用者支援につなげる。	社内委員会の構築、社内研修の実施、外部研修の派遣を行う。	8ヶ月
2	13	避難訓練の内容が同じで、夜間や消防署を含めた訓練などができていない。	消防署を含めた避難訓練の実施や、夜間等の実施を行い、より内容を充実させいざという時に対応できるスキルを養う。	消防署を含めて、避難訓練の計画を詰め、より高度な内容にして実施する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。