

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |                               |                  |   |            |
|----------|------|-------------------------------|------------------|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                  | 目標               | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容  | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 35   | 夜間災害時の、関係者への連絡方法がスムーズに行えていない。 | 短時間でスムーズに連絡を取り合う | ・緊急連絡網の見直し(グループホームに近い者を先に)<br>・初期消火の職員とは別の職員がセンター長へ連絡をする。<br>・不定期に緊急連絡網を使用しシュミレーションを行う。 | 12ヶ月       |
| 2        |      |                               |                  |   | ヶ月         |
| 3        |      |                               |                  |   | ヶ月         |
| 4        |      |                               |                  |   | ヶ月         |
| 5        |      |                               |                  |   | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。