

(様式3)

事業所名 グループホームグレイスフル下諏訪

作成日: 令和 4年 11月 30日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	利用者様が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している。	年間を通して地域の行事に参加をしていくことで入居者様の生活に活気を持って生活して頂けるように支援をする。	コロナ過ではあるが地域に行事日程を確認して参加をしていく。今年度は御柱祭があり、区より席を用意して頂き楽しく参加していく。また、文化祭に参加をする為作品作りをしていく。	12ヶ月
2	23	一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	個々の思いをつぶやきで吸い上げご家族には生活歴をお聞きし利用者様の生活の質の向上に努める。	利用者様一人一人に役割を持って頂く事で手伝いを依頼する。また、やりたいこととお聞きすることで張り合いをもってもらう。利用者様の情報は申し送りや伝言板で職員同士確認をしていく。	12ヶ月
3	26	本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している。	ご本人様やご家族の希望を取り入れた介護計画を作成し状況に変化があった際にはケアプランの見直しをする。	カンファレス前のモニタリングを計画作成担当者、居室担当、ハウスマネジャーで見直しを行い、ご家族の要望、一人一人にあったケアプラン作成をしていく。	12ヶ月
4	36	一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている。	接遇、マナーチェック表を実施して声掛けや対応方法を学んでいる。	職員同士話し合い、言葉使いに気を付け馴れ合いにならないようにしている。また、フロア会議内で接遇、マナーが出来ている確認をしている。	12ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。複数のユニットを有する事業所において、事業所全体でユニットごとの目標の総括を行う場合は、本様式を1つ作成してください。