

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	BCPIに沿った研修、訓練ができていない。	BCPのマニュアルはあるが、研修及び訓練が出来ていないため、職員にはマニュアルをもとに研修を実施する。又、避難等地元消防団と連携し訓練を行う。	職員の研修は年2回、地元消防団との合同訓練は年1回実施する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月