

(別紙4(2))

事業所名 グループホームさくら2号館

目標達成計画

作成日: 令和元年 12 月 24 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	新人職員研修が確実におこなわれていることが分かる書面整備を期待します。	新人研修時に身体拘束をしない事をしっかり伝え書面にして本人の署名・印をもらう。	新人の研修時に身体拘束適正化委員会での会議内容等を使用し適切な研修・指導につなげる。またその際には研修を行ったことを書面で記録し、保管する。	12ヶ月
2	49	年に一度の誕生日企画等、頻度は少なくとも「楽しみ」となる外出が叶うことを期待します。	勤務を工夫して最低個々での外出を1回以上企画して開催する。	月に1～2名程度の外出を企画して行う。時には仲の良い方と数人で出かけられるように職員の勤務を工夫して楽しんで頂く。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。