

目 標 達 成 計 画

事業所名 シルバープラザ グループホーム愛

作成日 平成 25年 12月 25日

【目標達成計画】

| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点, 課題 | 目 標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
|------|------|---|--|--|------------|
| 1 | 4 | 運営推進会議を2ヶ月に1回開催しているが日曜日は包括に在職の方が休日に来れず、平日は御家族が参加できにくいところがあり問題にあげてある。 | 運営推進会議に参加して頂くために御利用者様の展示品を見て頂く機会にしたい。 | 年度開始時に1年間の予定表を送り、開催前月に請求書と一緒に再度お知らせを同封。開催月は月初めにTELし、出欠の確認をしている。 | 12か月 |
| 2 | 8 | 権利擁護制度を利用対応の方が来られ成年後見人がつかれました。金銭管理は社会福祉協議会の方がされていますが利用時の報告、対応をどのように対処すればよいのか良く理解できていない。 | 後見人とコミュニケーションをとり、些細なことも知って頂き一緒に見守れたらいいと思う。 | 後見人の方が、2ヶ月に1度面会に来られ現状報告が出来ている。必要なときは電話でいつでも応対して頂けている。利用者様の事を気にかけて頂けているので安心できている。 | 6ヶ月 |
| 3 | 12 | 介護離れがホームの職員にも響いている。人員が決まっている中、退職者が出る事が怖くて、職員に細かい指導ができにくい。賃金も良くはないので働いてくださる方を大事にしたい。 | 意欲の持てる明るく働きやすい職場。目標を持って働ける職場にしたい。 | 介護技術の向上・コミュニケーション取り等意欲的に学べる職場とし、職員間の連携を図り、助け合い精神を持って介護福祉士・介護支援専門員をめざし、目標を定めた業務遂行を行う。 | 12か月 |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。