

目標達成計画

作成日: 令和 1 年 9 月 22 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	虐待防止の徹底	いかなることがあっても不適切なケア、虐待は行わない。	言葉かけ一つでも不適切なケアにならないようお互い注意しあう。	直ちに
2	66	スタッフ不足のため生き活きと働けていない	生き活きと働けるよう人員を増やす	上層部に相談しハローワーク、広告等に求人を募集する。	直ちに
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。