

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |          |                                       |                          |                                                         |                |
|----------|----------|---------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------|----------------|
| 優先<br>順位 | 項目<br>番号 | 現状における問題点、課題                          | 目標                       | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                                      | 目標達成に<br>要する期間 |
| 1        | 6        | 人手が足りない時間帯に言葉が少し荒くなる傾向にある。            | 定期的に支援の実態を確認しケアの質を向上させる。 | 4, 8, 12月に開催している身体拘束・虐待防止委員会で、チェックリストを用いてケアの実態を確認し改善する。 | 12ヶ月           |
| 2        | 35       | 避難訓練は夜間の火災を想定したもので自然災害を想定した訓練は出来ていない。 | 自然災害(台風)を想定した訓練を実施する。    | 会議の中で台風時の対策、対応について話し合ったことはあるので、実践に繋げる。                  | 12ヶ月           |