

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	現在、看取りについて、ご家族様へは、重度化・終末期支援について指針説明・同意書をいただいているが、「看取り」についての研修会等行っていないため研修会の開催を行い各スタッフへ「看取り」についての理解・把握・実践のイメージをつける。	「看取り」についての研修会の開催	協力医療機関でもある上天草総合病院様より看護師等を招いて「看取り」についての利用者様への支援方法等学ぶ機会を設ける。各スタッフでも資料集め行う。	12ヶ月
2	1	本年度より実技実習生雇用に伴い、開設当初より掲げていた理念を、各スタッフで見直し行う。改めてグループホーム椿が大切にしていること・事業所の名前の由来等を踏まえて今後のケアの在り方を考えていく。	理念の把握と、実践する	3ヶ月毎の短期目標を掲げ、目標へ向かって達成することの大切さを理解し、ミーティング時等理念の達成について各スタッフと共有出来る様理念に対しての見直し等行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。