

目標達成計画

作成日：平成 27 年 10 月 6 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成 に要する期 間
1	7	世の中で 今起きている虐待について考える	職員同士で意見を出し合い虐待防止に繋げる	ささいな事でも相談できるようにし職員がストレスを抱えないよう職員会議で取り上げ 全員で取り組む	年間目標
2	13	研修には多くの職員が受講できるようにしているが研修は夜間が多いため出席できない人がいる	全員が研修に参加できるようにする	昼 夜間問わず研修できる内容を探し勤務体制を考える	年間目標
3	33 (12)	終末期について家族との話し合いは出来ているが 家族内での意見が統一されていない	本人 家族が安心して納得した最後を迎えられるようにする	家族の意見を良く聞き意見の統一が出来るよう支援し同じ気持ちでお見送りできるようにする	年間目標
4	35 (13)	防災計画の作成と訓練の実施を行う	早急に 防災計画を作成し防災訓練に参加する	防災計画は和歌山県福祉保険部長寿社会課の災害対策マニュアルを参考に作成しました。 11/8日地域の防災訓練の予定があり出来るだけ多くの人が参加できるように計画している	2ヶ月

5	49	重度化に伴い外出できる人が限られている	その人に合った外出を行う	普段出かけることが困難な人は 定期受診時 無理のない程度にゆっくり周囲をドライブして 外気に触れ四季折々の季節を感じてもらう	年間目標
---	----	---------------------	--------------	--	------