

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム わかば

作成日: 令和 3 年 1 月 27 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		人材の確保と育成	平均年齢60歳代の経験の長い職員が中心となって頑張っている。5年、10年先を見据えた人材の確保と育成に早急に取り組んでいく。	若手や子育て世代の職員が働き続けることが出来る体制作りに取り組み、職員一人ひとりの事情を汲んだ働き方や外部研修の受講、資格取得の実現のため、ゆとりのある人員配置を目指し、人材の育成に繋げていく。	12ヶ月
2	37	災害対策	年2回、避難訓練を実施しているが、夜間想定 の訓練を繰り返し行うこと、火災以外の地震、台風、水害等の災害時についても対応を確認していく。	夜勤帯、職員が1名で9名の利用者を安全に避難誘導するために、夜間想定 の訓練を繰り返し実施し、体験を重ねることで身につけていく。また、自然災害についても具体的な対応を確認していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。