

事業所名: グループホームひより南

作成日: 平成 31年 2月 18日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	QOS(クオリティ オブ スタッフ)委員会において、災害対策・人権侵害・人財育成・感染予防・苦情対応・看取りケア等に積極的に取り組んでいるが、評価を横軸に改善し、職員満足や自信につなぐトータルマネジメントシステムとしたい。	QOS(クオリティ オブ スタッフ)委員会の成果が職員満足、利用者満足、家族満足となる好循環を目指す。	QOS(クオリティ オブ スタッフ)委員会が自立的に研修等の運営を行い、評価を横軸にもとれるように改善していく方向である。	6 ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。