

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		入居者の重度化に伴い看取り介護に関するマニュアルはあるが、実際に看取った方もおらず、いざという時の為に職員全体の認識が乏しい。	全職員がグループホームでの看取り介護のあり方について心構え・認識を深める。	スタッフ会議や勉強会において、医師・看護師にも参加してもらい意見を聞く。 又、ほかのグループホームでの看取り介護も参考にしながら、一年を通して職員全員に心構えと認識を深めていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。