

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		介護職員としての必要な知識を得て、レベルアップしていく必要がある。	介護職員としての必要な知識を得、レベルアップを行う。	○研修に参加し、それを会議等で伝達する。 ○勉強会を開く。	12ヶ月
2		職員間のケアの方向性が統一できていない場合がある。	全員が統一した仕事をこなす。	○お互いに声掛けをし、「ハウレンソウ(報告・連絡・相談)」を密にする。 ○利用者様の事を、統一感が出る申し送りを行う。	6ヶ月
3		外出する機会が少ない。	天気の良い日は外出する。	○散歩やドライブに出かけたりする。 ○庭に出て日光浴をする。	3ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。