

目標達成計画

作成日: 平成26年12月25日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の共有と実践 理念が複数あり、事業所理念として統一されていない。	職員全体で理念を共有していく。	法人の基本理念の「尊敬 和 やさしさ」に統一し、困ったときや迷ったときは理念を見て、職員全体に浸透させていきたい。	12ヶ月
2	6	身体拘束をしないケアの実践	言葉の拘束をなくしていく。	1月の1回身体拘束についての話し合いを行う。	12ヶ月
3	35	災害対策 夜間想定 of 訓練をしているが、誘導に不安がある。	万が一のとき利用者を無事に避難誘導できるように月1回訓練を行う。	避難訓練を月1回実施し、避難場所や連絡網の確認を行う。また、自然災害に関する非常時持ち出し品の整備も行う。	12ヶ月
4	36	一人一人の尊重とプライバシーの確保	利用者の羞恥心や尊厳の配慮に気をつける。	見守りが必要な利用者の排泄時はドアやカーテンを閉め、職員が近くに寄り添うようにする。また、写真の掲載の同意もとるようにする。	12ヶ月
5					ヶ月

目標達成計画

作成日: 平成26年12月25日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の共有と実践 理念が複数あり、事業所理念として統一されていない。	職員全体で理念を共有していく。	壁にかけている理念を統一する。	12ヶ月
2	35	災害対策	自然災害を想定し避難訓練を行う。	現場会議の前に避難訓練を行う。自然災害を想定し、持ち出し品の整備も行う。	12ヶ月
3	36	一人一人の尊重とプライバシーの確保	パット収納やポータブルトイレが目立たないように工夫する。	布等をかぶせ目立たないようにする。	6ヶ月
4	6	身体拘束をしないケアの実践	言葉の拘束をなくしていく。	「ちょっと待ってください」等できるだけ使わないよう職員間で注意していく。	12ヶ月
5					ヶ月

目標達成計画

作成日: 平成26年12月25日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の共有と実践 理念が複数あり、事業所理念として統一されていない。	理念を目につくところに貼る。	毎朝の朝礼で唱和し意識を高める。	12ヶ月
2	35	災害対策	落ち着いた行動がとれるようにする。	避難訓練を多くして、体に習得できるようにする。 自衛消防体験入行などを活用して、技術の向上を図る。	12ヶ月
3	6	身体拘束をしないケアの実践	4本柵を使用しているところがあるため、減らす工夫をする。	ベッド足元のクッションを撤去する。 3本柵にして床にマットを置いて対応する。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月