

目標達成計画

作成日: 平成 30 年 6 月 14 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	10年のあいだ、自グループホームにおいて掲げる職員間での理念の変更がなされておらず。伴って、ご利用者様との関係性に対する意識も一概化してしまう懸念あり。	ご利用者様、ご家族様を含めてご来訪なされる方における接遇の見直し、年間を通しての理念を掲げて実行する。	グループホームにおける理念を更新、「私はあなた」として、関わる方全てに対して自分がもし、相手の立場ならばという意識を持ち、グループホーム内の職員に浸透させる。継続して毎月の接遇委員会の実施、互いに見直しを実施する。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。