

(別紙4(2))

事業所名 グループホームうらら

目標達成計画

作成日: 令和元年 12月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	34	入居者の急変時は、管理者・看護婦が主となり対応するので、各職員の個人としての対応力に不安がある	急変時に、職員全員が適切に落ち着いて対処出来るようにする。	急変時の対応マニュアルの再作成と、急変時を想定した仮想訓練や看護婦を中心に職員の教育を行う。	6ヶ月
2	26	職員がケアプランに対し適切な理解が出来ていない事がある	個別ケアの質を向上させ、職員、各々がプランに沿ったケアが出来る様にし、チームケアに繋げていく。	各職員が担当入居者の計画作成を行い責任性とプランへの意識を高められるようにする。ケアマネはプランに対し計画作成者に助言・教育を行う。	12ヶ月
					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。