

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員のスキルや知識不足があり業務がスムーズに進行しない場合がある。</li> <li>・職員間のコミュニケーションに課題があり、連携不足が問題になることがある。</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.職員のスキルと知識を向上させ全体のレベルアップを目標とする</li> <li>2.スタッフ間のコミュニケーションを強化し、協力と連携を促進する。</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員研修の回数を増やし内容も吟味して強化を図る</li> <li>・ミーティングの頻度増加: 定期的なミーティングを設定し、コミュニケーションと情報共有の機会を増やす。</li> </ul>	6ヶ月
2	48	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入居者たちの生活における役割や楽しみごとの適切な支援が不足している。</li> <li>・入居者の個別の好みや趣味に対する理解が不十分</li> <li>・入居者の楽しみごとの実現が制約されている。</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.入居者の役割と楽しみごとへの支援を向上させ、生活の充実感を高める。</li> <li>2.入居者の個別の好みと趣味に合わせた支援を提供し、満足度を向上させる。</li> <li>3.スタッフの時間を効率的に使うようにし、入居者の楽しみごとを実現するためのサポートを</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・目標1の達成に向けた取り組み: 個別計画の充実: 入居者ごとに役割や楽しみごとに関する個別計画を作成し、それに基づいて支援を提供する</li> <li>・入居者の要望に合わせて、個別の活動や趣味に関連するサポートを提供する</li> </ul>	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月