

(別紙4(2))

事業所名 : グループホーム さつき荘

作成日 : 令和 2 年 2 月 13 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点・課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	I-4	運営推進会議の構成委員に地域代表を入れる事が望まれる。	運営推進会議の構成委員に地域代表を入れる努力をする。	包括支援センター・民生委員との交流をし、運営推進会議の構成委員に地域代表を入れる努力をする。	12か月
2	I-12	夜勤職員の年2回の健康診断の実施が望まれる。	夜勤職員の年2回の健康診断を実施する。	年1回は 那覇市医師会にて健康診断を実施している。2回目は法人内の診療所で健康診断を実施するよう取り組んでいる。確実に健康診断を受けるよう職員の指導もする。	12か月
3	Ⅲ-35	消防法で年2回以上の消防訓練が義務となっているので、夜間想定避難訓練の実施が望まれる。	年2回の消防避難訓練を実施する。	平成31年3月に日中想定、令和元年12月に夜間想定避難誘導訓練を実施した。	1か月
4	Ⅳ-47	利用者の健康と安全を守るために、薬のセッティング、配薬、服薬などの取り扱いについてマニュアルの整備が望まれる。	マニュアルの作成。	マニュアルを作成する。	6か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目の番号を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。