

2 目標達成計画

事業所名 ゆうゆう黒川

作成日：平成30年2月12日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合ったものです。
また、課題等は、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を掲げております。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	1	事業所の方針を基に、職員及びチームの現状を振り返りながら、改善や磨きをかけることで職員やチームとしての成長につなげたい、	前向きなチームとして意見交換し、良い変化に結びつける。専門職として高い意識と責任感を持ち、取り組める人材になる。	個人やチームの目標や課題をはっきりと意識付けし取り組む。	12 か月
2				個々、チームとしてできていないところは前向きに取り組む姿勢を持ち、できていることや強みは周りの職員やチームに活かせるような育成を行う。	12 か月
3	33	死生観やお看取り支援に向け、経験した事のない職員への取り組み。	看取りのあり方や支援方法（死生観、体調の確認、具体的な支援など）を学び、職員自身の不安の軽減も併せて図る。	特にお看取りの経験が少ない職員への取り組みとして、研修会への参加や勉強会を行う。	12 か月
4					か月
5					か月