

目標達成計画

作成日 : 平成 25 年 4 月 26 日

評価結果

市町提出日 : 平成 25 年 4 月 26 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|---------------------------------------|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 5 | 身体拘束の禁止についての理解だけでなくケアサービスの一層向上のため、マニュアル等を活用した年間研修を実施されるよう希望する。 | 現在職員の手薄な時に車椅子に抑制帯を付けている利用者が居るがそれを止める。 | <ul style="list-style-type: none"> ・ケアカンで抑制についての弊害の理解を深め、どうしたら抑制帯をしなくて介護出来るか検討した結果、見守り重視とチームワークの強化で今は抑制は行なっていない。これを継続をする。 ・介護の質の向上のためケアカンでの学習計画をたて実施している。 | 6 か月 |
| 2 | | | | | か月 |
| 3 | | | | | か月 |
| 4 | | | | | か月 |