

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1		毎日入浴体制をとっており皆が満遍なく入れるよう計画を立てている。さらに希望があればいつでも入れるようになっているが積極的には発信していない。	毎日利用者自分が入浴に入るか選択できる	入浴出来ることを毎日知らせ、利用者が選択できる場面をつくる。また、入浴の準備を一緒に行う。	12ヶ月
2		現在利用者は全員女性の為、入浴時等の異性介助は段階を踏み慣れてきたら様子を見ながら対応している。その後不安な様子がなければ特別な確認をとらず対応している。	自信の気持ち言いやすい環境を作る	異性介助の際には、職員から確認の声掛けを行い、利用者がノーと言える環境をつくる。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。