

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	室生会の理念以外に、グループホーム愛の理念を2015年に制定したが、スタッフに浸透されていない	スタッフ全員が理念を念頭に置いて業務遂行できるようにする	地域密着型サービスであること、また、スタッフ全員が共感、共有でき、かつ覚えやすい理念に変更する。	1ヶ月
2	33	入居者様が重度化となった場合、ご家族、関係者と出来ることと出来ない事を説明し、話し合いをしている。対応できる限りはご本人、ご家族の意向に沿えるよう努めているが、限度があり、看取りを行っていない。	看取りについてスタッフ同一の知識と技術を持ち、ご本人とご家族が安心して過ごせるようにする。	ご家族、かかりつけ医、訪問看護師など関係者と連携し、スタッフ間で情報共有する。スタッフへ看取りのついで勉強会を行い、スタッフ全員、同じ対応が出来るようにし、スタッフ自身の心理的負担をなくす。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。