

自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

Table with 4 rows: 事業所番号 (0173100348), 法人名 (有限会社 ドリーム・和光), 事業所名 (グループホームまどか), 所在地 (北海道上川郡上川町西町15-1), 自己評価作成日 (平成25年3月1日), 評価結果市町村受理日 (平成25年4月10日)

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

「なじみの環境・なじみの関係・なじみの生活」のホーム理念の他に「笑顔」「安心」「円満」「安全」「誠実」の5つを介護理念とし、管理者を中心に全職員が理念の実践に向けて取り組んでいます。
高校生の就労体験実習や町内の歌謡クラブ、大正琴、フラダンスなどさまざまなボランティアの慰問があり、地域の人々との積極的な交流に取り組んでいます。また、事業所の避難訓練には役場・消防・家族・自治会の方々が参加され実施しています。
上川町地域ケア会議等に参加し行政、医療、福祉施設等と連携を取りながら、地域の認知症の高齢者が安心して暮らせる町作りに取り組んでいます。
現在、看護師の募集を行っており看護師を常勤する予定ですので、医療処置の必要な方の入居が可能になります。

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度の公表センターページで閲覧してください。

Table with 2 columns: 基本情報リンク先URL, http://www.kaigokensaku.jp/01/index.php?action=kouhyou\_detail\_2011\_022\_kihon=true&JigyosyoCd=0173100348-00&PrefCd=01&VersionCd=022

【評価機関概要(評価機関記入)】

Table with 3 rows: 評価機関名 (特定非営利活動法人 福祉サービス評価機構Kネット), 所在地 (札幌市中央区南6条西11丁目1284番地4 高砂サニーハイツ401号室), 訪問調査日 (平成25年3月29日)

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

当事業所は、JR上川駅から徒歩7分程度の北西に位置し、上川公園に隣接した、敷地1000坪の平屋建て2ユニットのグループホームである。ユニットそれぞれが高い天井で天窓などがあり、居間や食堂がホールのように広くゆったりとした空間で、コミュニティサロンや音楽会などが開催されるほどで、カラオケ設備も整備され、利用者にとっては毎日楽しく過ごせる住まいである。また、上川町内のボランティアの慰問も多く、地域との相互の交流が日常的にあるホームである。災害対策では、町と町内会それぞれと災害協定書を締結しており、地域との連携も構築されており、「笑顔」「安心」「円満」「安全」「誠実」の5つの介護理念を実践している地域密着型サービス事業所としての地域の役割を担う事業所として期待したい。

Table with 4 columns: 項目, 取り組みの成果 ↓該当するものに○印, 項目, 取り組みの成果 ↓該当するものに○印. Rows 56-62 detailing service outcomes and staff performance.

自己評価及び外部評価結果

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I.理念に基づく運営</b>					
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	「なじみの環境・なじみの関係・なじみの生活」を理念に住み慣れた地域で生活を続けて行くことを目指している。	事業所の理念は、事業所内の居間などに掲示されており、職員のネームプレート裏にも明記して、全職員が理念を共有して実践につなげている。	
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	町内会の行事に入居者が参加したり、緊急災害時には協力を受ける協定を結んでいる。避難時は避難誘導をお願いし、避難訓練に参加していただいている。また、運営推進会議や施設行事にも参加していただいている。	事業所として、昨年の9月に町内会へ加入しており、上川祭りや町内会の行事などへ参加するなどして、相互の交流を行っている。また、町と町内会それぞれに災害時の協定を結んで連携している。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	職員を認知症サポーター養成講座の講師として派遣し、地域で認知症高齢者を支える町づくりに協力している。(24年度は派遣なし)		
4	3	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議は年6回実施。近況報告や運営・行事などへの協力をお願いしたり、要望を伺ったりしている。避難訓練や行事の様子を見ていただき良かった点や改善点を伺っている。	運営推進会議は、町担当者や町内の方、家族などが参加して、定期的開催して、避難訓練など行事や運営に対する意見や要望などを聞いて、サービスの向上に活かしている。	運営推進会議を定期的開催して、家族や行政・町内の方などから意見や要望を積極的に聞く機会を設けているが、サービス向上につながる議事録等の整備や公表の工夫に期待したい。
5	4	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	町担当者に常に運営状況を報告して指導を仰ぎ、町役場主催の地域ケア会議に参加し、行政、医療、福祉施設と情報を共有し連携を取りながら事業所のサービス向上に努めている。	運営推進会議に町担当者が参加しており、運営状況の報告や相談をしている。また、町主催の地域ケア会議に参加して、病院や福祉施設とも情報交換して連携し協力関係を構築している。	
6	5	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束はご本人・他入居者の生命に関わる場合等の「拘束の3原則」のみに限定している。	身体拘束をしないケアについては、例外の3原則「切迫性・非代替性・一時性」に限定して、事業所内の各所に掲示するなどして職員に周知徹底して、ケアに取り組んでいる。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	職員は常時入居者の身体観察を行っており、理由不明の傷・打撲跡等は記録に残し管理者に報告している。管理者はその傷や打撲跡等の原因を職員と考え予防に努めている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	日常生活自立支援事業や成年後見制度を理解している職員もいるが、現在必要としている入居者がいないこともあり学ぶ機会や活用できるような支援はしていない。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約等には十分な時間を摂り、入居者・家族の質問や疑問等に説明をしている。契約書は高齢者に読みやすいように14フォントの文字を使用している。また、わかりやすい言葉で説明するように努めている。		
10	6	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	3か月に1回施設側と家族の個別懇談会を行っている。入居者の現在の状態や近況を報告し、ご家族からの要望や意見を伺う場となっている。可能な場合は入居者も参加されている。	3ヶ月に一度、家族との個別懇談会を開催して、家族からの意見や要望を聞く機会を設けて、運営に反映している。また、ホーム便りは昨春から休刊しているが再開する予定である。	
11	7	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月1回ユニットごとの職員でケア会議を実施している。入居者に関する事や運営、業務内容についても職員の意見を募り反映させている。	ユニット毎の職員でのケア会議を月一回行って、職員の意見や提案を聞く機会を設け、運営に反映させている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	業務外のサービス残業をさせないように労働時間を厳守させている。現在業務内容の見直しを行っており、職員の負担軽減に努めている。ケア会議では介護計画のモニタリングを行い職員の意見やアイデアを取り入れている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	実践者研修の参加や記録研修、介護処遇研修など経験や勤務状況に合わせた外部研修の参加を行っている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	認知症介護実践研修や各種研修に参加できるよう勤務の配慮や費用の助成を行っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	今年度は包括や病院からの相談で緊急入所される入居者が多く、事前面談は1回しかできなかったが、入所後に全職員で入居者のアセスメントを行い関係づくりに努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入所の日時は出来る限り希望に添うように調整している。契約時等は十分に時間を取り、困っている事や不安な事、要望等を伺うようにしている。入所されてしばらくは、入居者の状態等を詳しく報告するようにしている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	利用相談の時点で必要により包括支援センター、居宅介護支援機関と連絡を取り在宅・施設利用の両方の検討を行っている。		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	入居者と職員は家事等を協力し合いながら生活している。入居者の意欲や自発性を大切にしている。		
19		○本人を共に支え合う家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	定期的に入居者の近況を報告したり、職員ではできない部分を家族に行ってもらうなど、共に入居者を支え合う関係が出来ている。		
20	8	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	友人の方には面会をお願いしたり、施設行事の参加をお願いしたりしている。また、町内の行事に参加するなどして関わりが続くように支援している。	外出は通院程度が殆どであるが、利用者が地元の方なため、家族や友人・知人の面会が多く、関係継続の支援が積極的に行われている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	ホールにソファが置いてあり、そこで入居者同士テレビを観たり、会話を楽しんでいる。居室にこもりがちな入居者に職員が声を掛けるなどして入居者同士交流できるよう支援している。		



自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	入院で退所するケースが多いが、町内の場合は職員が面会に行くなど関係が続いている。他施設に移行後も情報提供の依頼に応じている。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	9	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	職員は日々の生活の中や会話の中から入居者の希望や意向の把握に努めている。毎月本人にケアプランのモニタリングを行い意向を聞いている。	利用者本人に、毎月ケアプランのモニタリングを行い、一人一人の思いや意向の把握を行っている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入所時から家族や関係機関より情報を取得。入居者本人からも入居後会話の中で情報を汲み取りサービス提供に役立てている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	毎日のケース記録・職員間の連絡ノート等にて全職員が状況の把握に努めている。		
26	10	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	定期的にご家族と懇談会を開催。月末にご本人にモニタリングをおこなっている。月一回のケア会議で本人の生活上の課題やケアの仕方について職員の意見も取り入れ検討して介護計画を作成している。	家族との個別面談を3か月に一度行い、意見や要望を聞き、毎月利用者本人にケアプランのモニタリングを行い、月1回のケア会議で職員で検討して共有し、介護計画を作成している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	入居者個別にケース記録に記載。連絡帳に職員のケアの意見や情報を記載し日常のケアに活かしたり、ケース会議で検討、介護計画に活かしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	買い物や受診、散歩、以前生活していた家を見に行くなど一人ひとりにあった支援をしている。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	入居者本人から具体的な希望がなかなか上がらないので日常的に支援はしていないが、選挙時に施設内投票が出来るよう行政に要請し実現させている。		
30	11	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	受診介助を行ない主治医と相談し健康管理に務めている。必要に応じて家族の同行を求め主治医から直接家族に説明してもらうなど綿密な連携をとっている。また、必要に応じて歯科受診もおこなっている。	かかりつけ医の受診は、基本的には職員が同行して受診して、利用者の健康管理を行っており、必要に応じて家族に依頼している。また、受診内容は家族や職員間で共有している。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容	
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	2月から週2回法人内の看護師が来所し、支援をおこなっている。			
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院した際には常に連絡を取り合い、面会を重ね入居者の不安を取り除くよう支援している。医師や病棟スタッフとも情報交換に努めている。			
33	12	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所のできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	医療面では対応に限りがあったが、これからは法人内の看護師が来所したり、看護師を募集しているので対応が可能である。	法人本部から週2回定期的に看護師の訪問看護があり、重度化や終末期に向けた医療との連携を行う体制を構築中である。	重度化や終末期に向けた対応について、医療連携などの協力体制の構築を進めているが、指針やマニュアルなども早期に整備することを期待したい。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	救急対応のために施設内で消防職員による救急救命訓練や救急通報訓練を定期的に行っている。			
35	13	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	定期的に近隣住民も参加した避難訓練や抜き打ちの職員緊急招集訓練をおこなっている。	消防署の指導の下、定期的に近隣住民や町職員の協力にて、避難訓練を実施している。また、町と町内会それぞれに災害協定書を結んでおり、地域と相互に支援する協力体制を築いている。		
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>						
36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	本人が望む呼び方をしたり、その方の能力を尊重した介護方法を取り、個人記録は第三者の目に触れないよう管理している。居室には掃除等で入室する場合でも本人の同意を得ている。	利用者への接し方10カ条として、利用者の人格を尊重した言葉や声掛けを事業所内に掲示して対応している。また、個人記録等もプライバシーに配慮して管理している。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	入居者が希望を表し易いように声掛けの方法を工夫したり何かを選ぶ場面では本人に決めていただくようにしている。具体的には水分摂取時の飲み物の種類、購入したいものは何かなど。			
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	生活全体を職員の用意した日課にあてはめるのではなく入居者の生活行為のペースに合わせて支援している。(起床、就寝、排泄、休憩など)			
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	2ヶ月に一度の訪問理容、美容をおこなっている。その日着たい服を選んでもらったりもしている。			

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
40	15	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	入居者の状況に合わせて、出来る部分の調理を行っている。メニューを考えてもらったり、ゴマすりや野菜の下処理、配膳の準備などを手伝ってもらっている。	メニューは、職員が一週間毎に利用者から希望を聞き作成し、食材調達から調理を行う。利用者は食材の下処理や配膳・片づけなど可能なことを職員と一緒にやっている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量、水分摂取量を記録。食事拒否が多い入居者の方には誘導を工夫したり、補助栄養を薦めるなど工夫をしている		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	定期的の上川保健所の歯科医師、歯科衛生士を招いて口腔ケアの研修を行っており、多くの入居者も参加している。(2年に一回実施)歯科医師の往診も受け、口腔内の清潔に務めている。起床時、毎食後、就寝時には口腔ケアの介助や声掛けを行っている。		
43	16	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄間隔を把握し、失禁がないように一人ひとりの時間で誘導している。オムツの使用を最小限にし、必要により種類を変更するなどして排泄支援をしている。	ひとり一人の排泄パターンを個々のケース記録に記録しており、申し送り時などに確認して、職員間で共有し、トイレでの排泄の自立に向けた支援を行っている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排便表に排便の状況を記載し排便間隔を把握。飲水量や活動量の調節と共に、下剤も使用しながら順調な排便が出来る様に取り組んでいる。		
45	17	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	2月よりユニットを分けて週4回の入浴を行っている。その中でその日入りたいと希望があれば可能である。	2ユニットで週4日の入浴可能日を設定しており、利用者それぞれ週2回以上の入浴を予定している。希望があれば週4回入浴が可能である。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	不眠を訴える入居者には日中を含めた生活全般を確認し、不安原因の有無やそのフォロー、日中の活動量を確保し安眠に導くように工夫している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	入居者個人個人の服薬の情報リストをユニット毎にファイルして、職員が共有する事が出来る様にしている。服薬時職員がダブルチェックを行い、ご本人にも確認していただいている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	その方の能力や意欲により洗濯物を干すなど役割を設定し負担にならないように配慮している。カラオケ、ぬり絵、風船バレーなどのレクも毎日行っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	18	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	希望により敷地内ではあるが、屋外の散歩など外に出る機会を確保している。6～8月には敷地内にテントを設置し、天候の良い日は外でお茶を楽しんでいた。	敷地が1000坪あり、敷地内や町内の散歩は日常的に支援している。また、敷地内にテントなどを設置して、お茶会などを催したりしており、行事も音楽ライブや旭川買い物ツアー・芝桜ツアー、層雲峡足湯ツアー、焼肉パーティーなど楽しみな行事を企画している。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	業務の調整がつかず連れて行くことができなかった。入居者から買って欲しいと訴えがあれば入所者と相談しながら購入している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	施設の電話の子機を使い居室で気兼ねなく電話している。		
52	19	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共用部分には花を飾ったり季節の飾りつけをし、調理の音や香りで生活感を感じられるように配慮している。	天井が高く、天窓もあり、採光や風通しもよく、広くてゆったりとした居間と食堂で、利用者の殆どが日中の団らんの時を過ごしている。また、ユニットごとにカラオケ設備があり、利用者の楽しみとなっているなど居心地のよい共用空間である。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ホールのソファはなんとなく各々の座る場所が決まっており、気の合う方と会話を楽しんでいる。		
54	20	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居者のご希望でテーブルや椅子、テレビを持ち込まれている。入居時にご家族に馴染みのものをお持ちいただくよう勧めているが入居準備をご家族が行う事もあり、少ないのが現状である。	居室には、洗面台や収納、ベットも設置しており、窓の採光もよく、利用者は、使い慣れた家具やテレビなどを持参して、居心地のよい居室となっている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	入居者一人一人の状況を把握して、視野狭窄や歩行時の不安定に対し安全な行動が取れるように環境を整え、過介助により自立を妨げないように意識して介助している。		