

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		・ケアプランの立て直し。 『意向』とはの意味を考え直し、本人が今後どうなりたいかを探り、見極め提供できる様にする。	・本当の意味での個別ケアが出来る。	・積極的に本人に話し掛け傾聴する ・積極的に家族に話し掛け色々な情報を得る ・本人の動作・表情などを観察し、何を考え思っているのかを分析する ・色々なものを提供し、『出来る』『出来ない』『好き』『嫌い』を知る	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。