

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		体調変化も著しく、それに伴い可動域の低下が見られる。	生活リハビリを行いながら、残存機能を維持し、レベル低下を保つ。 個々のレベルに合った個別ケアを行う。	個別ケアとして出来る範囲での生活リハビリを行い、レベル低下を防ぐ。 個々のレベルに合ったレクリエーションを取り入れ、個別ケアを行う。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。