

(別紙4(2))

事業所名:グループホームグリーンヒルみふね

## 目標達成計画

作成日 : 令和 7 年 5 月 31 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |                     |                     |                                     |                                                                       |                |
|----------|---------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------|
| 優先<br>順位 | 項目<br>番号            | 現状における問題点、課題        | 目標                                  | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                                                    | 目標達成に<br>要する期間 |
| 1        | 4－<br>(3)           | 運営推進会議を活かした取り組みについて | 運営推進会議の内容を閲覧出来るようにする                | 開かれた施設作りを目指すためにも、運営推進会議等の内容を閲覧できるように冊子を設置する                           | 1ヶ月            |
| 2        | 10<br>－<br>(6)      | 運営に関する利用者・家族等意見の反映  | 入居者様・ご家族・施設スタッフの交流の場を作り、信頼関係の構築を目指す | 食事交流会や家族会等を開催し、親睦を深める場を設ける                                            | 3ヶ月            |
| 3        | 33<br>－<br>(1<br>2) | 重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 | 終末期の勉強会を実施し、ケアに活かす                  | 「グループホームグリーンヒルみふね」で最後まで迎えたい」と希望されているご家族もいらっしゃるので、勉強会を開催して看取り介護の知識を深める | 3ヶ月            |
| 4        |                     |                     |                                     |                                                                       | ヶ月             |
| 5        |                     |                     |                                     |                                                                       | ヶ月             |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。