

目標達成計画

作成日: 平成 29 年 3 月 9 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|--|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 | ○災害対策 地震や水害などの自然災害における防災計画に沿った避難訓練がまだ出来ていない。 | まず初めに職員全員で防災訓練を実施する。その結果を踏まえて防火訓練、防災訓練をきちんと計画を立てて、今年度一年間やっていきたい。 | 予定を立てて訓練を行い、必ず反省及び評価を記録し、次の訓練に活かしていく。評価の段階でどうしても自分達だけで解決できない部分が出てきたときに地域の方に相談し、近い将来合同での訓練に繋げていきたい。 | 12ヶ月 |
| 2 | 26 | ○チームでつくる介護計画とモニタリング ホームはこれまで入所時に家族の意向と本人の意向を聞き取るようにしている。ところが、最初の意向が長い間同じままになっているので、現状に即していない可能性がある。 | 面会の時に家族の方に要望をお聞きしても中々 意見を得られないため、アンケートというかたちでだったら、ゆっくり時間をかけることで、意見も出てくるのではと思われる。それでアンケートをお願いしたい。 | 入所されて6ヶ月後にアンケートをお願いし、それから半年に1回位のペースでアンケートをお願いして意見を聞いていきたい。 | 12ヶ月 |
| 3 | 36 | ○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 利用者一人ひとりの人格を尊重し、プライドやプライバシーを損ねないように対応しているが、外部評価で、居室のドアが空いたままはプライバシーが保たれていないのではないのでしょうかとの意見を頂きました。 | 居室前は面会の方の廊下の行き来もあるので本人の尊厳を尊重し、居室のドアの開閉は適宜行うことにしたい。 | 早速、職員会議において検討し、基本的にはドアを閉めておき、開閉は適宜行うようにしたい。 | 1ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |