

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
|------|------|--|---|--|------------|
| 1 | 1 | 日常的な外出支援が利用者が次第に増えてきたこともあり、少し困難になってきた。 | 一度に全員での外出支援で考えず、個別で会ったり、少人数での外出支援という考え方を変え対応していきたい。 | これから暖かくなり外出しやすい季節になるので、ドライブをはじめ、利用者様の行きたい所を聞き計画を立てていきたいと思います。 | 3ヶ月 |
| 2 | 2 | 地域との交流がまだ少ないで、今後はスーパーのみに限らずもっと増やしていきたいと思います。 | 今は地域との交流が近所のスーパー、ホームセンター、多目的ホールを利用するボランティア、喫茶室を利用する地域の方々なので、もっと広く目を向けて交流していきたい。 | 近所の方との交流であったり、よく通うコンビニであったり、新聞屋や、その他にも地域の集まり、行事にも積極的に参加していきたい。 | 6ヶ月 |
| 3 | 31 | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。