

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	3393400092		
法人名	社会福祉法人 恵神会		
事業所名	グループホーム 高瀬		
所在地	岡山県真庭市中島393-1		
自己評価作成日	令和3年8月9日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利法人 津高生活支援センター		
所在地	岡山市北区松尾209-1		
訪問調査日	令和3年9月3日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

開所10年を過ぎた現在、心穏やかに寛げる「良い空間づくり・生活環境の場」を心掛けており、日々サービスの提供に当たっております。また併設する小規模多機能型事業所や同一敷地内の特別養護老人ホーム、ケアハウスとの連携を図ることで、複合型施設のよさを十分に発揮できるように努めています。また中心市街地に立地していることを生かして、地域との交流促進、気軽に買い物等の外出支援が図られるという点でも、グループホームが果たすべき役割を兼ね備えていると思っております。さらに日常生活の中で入居者の方々の健康管理・病状管理にも留意しておりますが、隣接地の個人開業医院との連携が図られることも安心できる点です。家庭での延長の生活やその人らしさを大切にしながらありのままの本人に寄り添う介護をしています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

管理者を中心として、家族の代わりに家族として誠心誠意、愛情を持った支援を職員全員が心をついに、地域一のグループホームを目指して入居者と共に生活を送っています。毎日の生活の中で職員それぞれが得意分野を活かしながら、制作などのレクリエーションに取り組み、アットホームな共有空間を装飾しています。日々の楽しみとして食事に重きを置き、季節感や入居者の希望を取り入れながら献立を考え、家庭菜園の収穫物も使用しながら毎食手作りの食事を提供しています。近隣の飲食店からのテイクアウトも利用しています。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)		1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	理念は地域密着型サービスに添った内容が含まれており、毎回の職員会議の場で内容の意味等について再確認をし、理念については職員相互で共有を深めている。理念は玄関と事務所に掲げている。	法人理念を基に、た・か・せに沿って、楽しく笑顔で生活して頂きます。家庭的な雰囲気の中でその人らしさを大切にします。生活に安心安全を提供いたします。の三つを事業所の目標として掲げ共有と実践に繋げています。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	毎年地元の秋祭り(神輿・だんじり)や納涼祭での交流、地元の学校(小中学校・保育園)との相互の交流事業を図っている。その他、随時慰問等の受け入れを行っている。 *コロナ禍の為中止。	この二年間、コロナ禍のため積極的な交流は行えていないが、地域のお祭りの時には玄関までお神輿が来てくれたり、出来る限りでの交流を継続しています。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	複合型事業所としての長所を生かし、在宅での介護困難ケース等に対して、市・包括支援センター等と連携を図りながら、可能な限り相談に乗られるように面接・電話・訪問にて話をしている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2か月に1回会議を開催しており、地域の方や家族・行政担当者等からの質問・要望提案事項についてやりとりしたり、各事業所での取り組みや事業所の特徴等について話を行っている。 *コロナ禍の為中止	同法人内の事業所と合同で行ってきたが、コロナ禍で中止しています。それまでは家族の代表や地域や市の職員に参加してもらい会議を行っており、状況を見ながら再開する予定です。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	グループホーム連絡協議会で市の担当者の方も加わり、情報交換や相互交流を行っている。解決出来ないような課題がある場合は市に相談するようにしている。 *コロナ禍の為、検討中。	法人の事務を通して連絡をすることが多いが、内容や必要に応じて管理者が出向いて連携を図れるような協力関係を築いています。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束は行っておらず、身体的拘束等の適正化を図っている。現時点ではないものの、危険性がある場合には家族と相談をして、状況に応じて実施する可能性はある。	歩行をされる方に関して、家族にも転倒のリスクは十分に説明し理解を得て、自由に過ごしてもらっています。その際には職員と一緒に歩いたり、見守りをしたりと身体拘束をしないケアに取り組んでいます。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	会議や研修、引き継ぎ等のミーティングにおいて話し合う機会を持っている。またマニュアルの作成を実施しており、いつでも目を通すことが出来るようにしている。さらに日頃より入居者・家族との連絡を密にしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	制度を活用した事例が現在までないが、マニュアルを活用し、会議等で職員同士で権利擁護事業や成年後見制度の必要性について話し合っている。またいつでもマニュアルに目を通すことが出来るようにしている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約の締結・解約又は料金改定を含め、書面に基づいて説明・取り交わしを実施しており、理解と納得を得ている。また尋ねられた際には随時回答している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	日頃から入居者・家族の方々とは話しやすい良好な関係を築くように努めている。また面会等来所時に記入をお願いしている。面会カードへ意見等を記入して頂いたり、玄関に意見箱を設置して対応している。	直接面会が出来ない状況が続いているか、インターネットを利用してリモート面会をしています。また、毎月写真付きでお手紙を出したり、電話をかけたりにして関係の継続に努め、家族からの意見を聞ける機会を設けています。	家族が意見を言いやすい関係・環境作りを積極的に行うと共に、事業所からの発信も行い相互に意見を交換できる関係を構築され、運営に反映していられることを期待します。
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	会議や朝夕の引き継ぎ時には随時、職員相互の意見(業務に必要な物品の購入・修理修繕の要望等)や提案事項(外出・行事、慰問の依頼や受け入れ等)を話し合い、業務に反映させている。	管理者も含め職員同士は色々な話や相談が出来る関係で、アイデアを出し合って意思統一を図り、工夫しながら支援にあたっています。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	各職員が心身共に元気で、日々楽しく勤務が出来るように就業規則に沿って可能な限り環境整備に努めている。さらに年2回人事考課制度を活用実施することで左記の内容の拡充に努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	県・市・各機関からの研修を勤務に支障のない限り参加してもらい、研修後の復命伝達で研修内容の共有化を図る。また法人及び同一建物内の他事業所と定期的に社内研修を実施し、資質向上に努めている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	真庭市グループホーム連絡協議会等を活用し、行政と一体となった情報交換や研修会等に参加することで、資質の向上や情報の共有化を図っている。*コロナ禍の為、中止		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	見字は可能な限り親族に限らず本人にも来て頂き、ホーム内及び建物を案内し、必要な説明をしている。またサービス利用前には職員が直接本人に会い、不安や疑問がある時はいつでも相談に乗れるよう配慮する。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	利用の相談があった時点で、親族(家族を含む)と面談を実施し、様々な課題について伺い、また内容によっては本人と親族の間で時折相違点があるため、相互理解できるように努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談を受けた時点で、本人や親族がどのような支援を必要としているかを考慮し、必要があれば行政機関や同一建物内の他の事業所等と連絡調整を行い、適切なサービスが受けられるように対応をしている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	事業所の方針として、自分で出来ることは可能な限り自分で行って頂くことで心身の健康度を高めると共に、自主性を尊重し、良好な人間関係が構築出来るように支援をしている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	普段より家族関係が良好に保たれるように配慮をしている。そのため、入居している状態であっても、情報の共有化(おたより・写真の発送等)や体調の変化等が生じた時には報告連絡相談を密にしている。オンライン面会を実施している。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	本人の生活歴、長年住み慣れた地元での生活を大切に、本人の友人・知人・地元の人や親族の方々が訪問、及び本人が出掛けて行きやすい環境作りに努めている。*コロナ禍の為、中止	以前は自宅近くまでドライブや外出等を通して馴染みの人や場との関係継続を行なっていました。面会制限の中で家族と手紙の交流が深まった例もあり、送られてきた手紙や写真は入居者の楽しみや笑顔へ繋がっています。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	レクや外出行事に積極的に参加出来るようにする。また皆さんと一緒にホールで過ごす時間を多く取る。加えて入居者同士の相性や聴力の問題等を把握し、必要に応じて席替え実施する(場合によっては居室替えも)。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	他施設(同一建物内の他事業所を含む)への入居が決定した場合等はなるべく細かく情報提供を行う。長期入院となる場合にも同様で、ホームで出来る限りの相談に乗れるように努めている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	入居者の中には家での生活を望んでいる方もいる。しかし、本人の身体状況や認知度、また家庭環境で在宅復帰は困難な場合が多い。その為、出来る限り家庭的な雰囲気作りやその人に合った意向把握に努める。	希望により居室に仏壇を持ち込まれ、お供えやお花など毎日の習慣として支援したり、お話し好きな方にはAIロボットを傍に置いたり、それぞれに合った方法で安心し落ち着いた生活ができるよう支援しています。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	家族やケアマネージャーから、わかる範囲内で生活歴を聞き取り把握に努めている。認知症が重い方でも会話の一部や生活する中で、本人から過去の暮らしや生活環境が垣間見えることもある。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	毎日のバイタル測定やその日の状態把握の他、何気ない日常の話から一人ひとりの興味関心事を引き出し、楽しみのある日常生活を過ごして頂くように努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	身体状況をいかに低下させないか、認知症があっても穏やかに過ごして頂けるかが、課題として挙げられる。入居者の残存機能が無理なく引き出されるように、本人・家族の意向を含んだ介護計画を作成している。	作成時には現状を確認し本人や家族と希望や、方向性を話し合い、その後作成したものを基に管理者や担当者を中心に職員で意見を出し合って現状に即した介護計画となるようチームで取り組んでいます。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個人の日々の経過記録の他に職員間で情報を共有する事が出来るように連絡ノートを作っており、実践や介護計画の見直しに活用している。また日々の業務引き継ぎの際に提案も行っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	併設の小規模多機能事業所を含む同一敷地内の特養・ケアハウスとの交流や共同での行事開催等を行っている。*コロナ禍の為中止		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地元の方々に来て頂き、行事等の協力を得ている。また市主催の敬老会等への出席が出来るように対応している。さらに複合型事業所の長所を生かし、必要な支援体制の構築に努めている。*コロナ禍の為中止		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	かかりつけ医は基本的に家族・本人の希望に添って決めている。現在の利用者は隣接する協力医療機関がかかりつけ医となり、医療の支援体制は整っている。	今年8月からかかりつけ医を変更し、話しやすく良い関係作りに取り組んでいます。受診時には職員が同行し、結果や薬の変更等もこまめに家族に連絡しています。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	緊急時や介護職では判断の出来かねない事については、随時併設事業所の看護師に連絡報告し、指示を仰ぐようにしている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	日頃から医療関係者とは良好な関係が築けるように配慮をしており、入居者の入院や退院に至る場合には医師や看護師との連携を図ると共に、家族親族とも相談や情報交換をするように努めている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域との関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	当事業所での重度化指針を基に、契約の段階において、家族への説明同意を頂いている。また重度化ケアについての指針を基に、職員間での話し合いや研修に参加をしている。	入所時には法人として出来る事と出来ない事、緊急時の心肺蘇生の有無と合わせて必ず説明、確認を行い、納得のいく形となるよう話し合いをしています。同建物内の事業所に看護師がおり必要時には連携を図ることも可能です。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時(事故発生・入居者の急変を含む)のマニュアルを作成している。またAED蘇生法等を施設内研修として行っている。*コロナ禍の為、研修は中止		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	新型コロナウイルスの感染症対策に努めながら様々な災害を想定した訓練や研修の実施。消防関係の方々に機会あるごとに指導して頂き学んでいる。*コロナ禍の為中止	複合施設である事業所自体が避難場所となっており、数年前の災害時にも避難者を受け入れています。現在は感染対策も踏まえ受け入れ体制を考えています。法人全体での避難指示系統が出来ています。	事業所の中での避難訓練やマニュアルの整備など全職員が入居者とともに安全に避難できるような備えをされることを期待します。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	大半の入居者が認知症状を有するため、一人ひとりに合わせた言葉かけを心掛けている。時に排泄面や入浴に関しては、本人の気分を損ねないような声かけを行う、対応をしている。	同性介助を望む方もおられその際にはすぐに対応しています。入居者のその日の気分や状況にも気を配り、職員同士で連携を取りながら支援しています。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	常日頃から傾聴に努め、集団・個別レク、買い物、ドライブ等の外出、季節ごとの行事の参加等を自発的に希望を表出できるように働き掛けている。*コロナ禍の為、外出は中止		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	食事や入浴等、大まかな時間帯は決まっているが、傾聴に努め一人ひとりの気持ちを優先し、出来る限り希望に沿えるように支援を行っている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	日常生活の中でその日の衣類を自分で選択してもらう等の支援を行っている。また随時、希望に応じて理容師・美容師に来所して頂き、髪を整えて頂いている。*コロナ禍の為職員で対応している		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	入居者と職員が共に和やかに食事をしている。お手伝いが出来る利用者は職員と一緒にして頂いている。誕生日会ではケーキ類を提供したり、行事ごとに特別料理(寿司・鍋物等)で喜んで頂いている。	日常的に野菜の皮むき等準備から一緒に取り組んでいます。おはぎや手巻き寿司など自分で食べる分を作って食べることは楽しみにも繋がっています。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	管理栄養士の資格を有するケアワーカーが勤務しているため、栄養のバランスや食事形態を考慮しつつ、食べる量や水分量にも気を配っている。気になる入居者については毎食ごとに記録し、把握に努めている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後には口腔ケアを行っている。また夕食後の口腔ケア後には入歯洗浄剤(ポリデント)を使用している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	基本的には「排泄はトイレで」という考えで支援をしている。中々トイレへ行こうとされない入居者についてもパターンを把握し、時間的に声掛けを行いトイレ誘導を行っている。	日中はトイレで排泄できるように支援しています。本人や家族の意見も聞きながらおむつを使用する方もいるが、状態を見ながらパットの種類や布パンツへの変更をし、自立に向けた支援をしています。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	毎日の排便の有無の確認及び記録もしており、便秘にならないように普段から水分補給・運動等の対応を行っている。また排便を促進するお茶の提供等を試みてもいる。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	定期的に入浴ができるように配慮をする。浴室・浴槽の温度管理には気を配る。入浴拒否が見られる入居者には気分を損ねないような声掛けに努める。また入居者の身体状況や希望を把握し、入浴支援をする。	温度や、湯量、時間などそれぞれの好みに合わせて入浴してもらえよう工夫しています。同施設の特殊浴も使用でき、身体状況に合わせて安心して入浴ができる体制が整えられています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	室温管理や換気を随時行い、気持ち良く眠られるように支援をしている。また昼食後等に休息の時間をとるように声掛けを行う等の支援をしている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	処方内容の説明書きをファイリングし、確認出来るようにしている。また薬内容が変更になった場合には随時各職員が共有出来るようにノートに記入し、各職員が把握出来るようにしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	常日頃より個別・集団レクや買い物、家事手伝い等において、入居者自身が興味関心のあることや身体機能的に出来ること等を主体的又は側面的に支援をしている。*コロナ禍ではあるが工夫した内容で支援をしている		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	天気の良い日には建物外にて外気浴をしたり、近くを散策している。天気の悪い日には同一建物の2~4階、隣接施設へ出掛けている。また時折複数の入居者と共にドライブや買い物にも出掛けている。*コロナ禍ではあるが、工夫した外出支援をしている。	敷地内の花に水やりをしたり、裏庭で育てている野菜の世話をしたりと、コロナ禍で出来る範囲の外出や外気浴を楽しめるように支援しています。お花見など季節に応じた外出等も再開できる日を職員も入居者も心待ちにしています。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	本人が買いたいものがあるときには、職員がご家族に連絡し、購入している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話については不定期だが、掛けてくる入居者家族がいる。本人と家族がやりとり出来るように支援をしている。また手紙については一部の入居者へは手紙やはがきが届いており、本人に見て頂いている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	年間を通じて共用の空間は快適に過ごせるように配慮し、ホールテーブルの上には季節の花等を飾っている。空調管理、照明の調節はその時々に合わせて職員が行っている。	感染症対策としてリビングの机にもパーテーションを設置しています。それを活かし家族からの手紙や写真を貼ったり、装飾をしたりと暖かみのあるものとなるよう工夫しています。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	共用の場にはテーブルや椅子、ソファがあり、気の合った入居者同士で談話・レク等で楽しまれている。また、その時々に合わせて居場所を変える事が出来るように工夫を凝らしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	各居室内には個人の好みの物やなじみの物を持ち込んで頂いている。家具やテレビ等の配置も入居者・家族の希望、そして使い易さ等を考え相談して決めている。	備え付けのベッドがあるが、入居者の状態に応じて畳やマットを使用して布団で休まれる方や、居室掃除や洗濯を自分でする方もおり、それぞれに合った対応で心地よく過ごせるよう配慮しています。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	ホームのいたる所に手すりを設置し、転倒予防や歩行訓練を兼ねての自立移動に生かしている。また自室入口には表札等を設置することで、他居室との区別を図っている。		