

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	看取り実施後、しっかりとしたケアの振り返りが出来ていない。	看取り実施時、御本人・御家族に対し最善のケアを提供する。	看取り実施後カンファレンスを行い、御本人にとって何がより良いものだったか。又、御家族への対応は適切だったのか等を時間を掛けて検証する。	看取り時