

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	虐待チェックシートも活用されと良いと思います。	委員会や勉強を通じてチェックシートを定期的に活用することでケアを振り返り考える時間をもち 虐待や身体拘束、不適切ケア等ケアに対するさらなる意識向上に繋げる。	・チェックシートを定期的に実施する(2回/年) ⇒ 集計し弱い項目を課題にあげ勉強会のなかでワークを通して改善策を検討し出した結果を実践する	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。