

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム ひかり

作成日: 平成 27年 02月 20日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	51	日常的な外出の支援	人材を募集し職場環境としても入居者様の住環境としても充実した環境を提供したい。具体的に毎月2回の外出(外泊含)随時のイベントを行い、記録に残して、ご家族様に報告を行う。	人材の募集を行い、人員不足を解消し、人材育成、各職員のスキルアップを図り、外出できる環境作りを行っていく。	12ヶ月
2	4	運営推進会議への参加呼びかけが不十分な為、参加者が少なく、会議としての役割が果たせていない事があります。	参加呼びかけを行う相手を増やし、参加者数を増やして行きます。	今までは、近郊の御家族様ならびに近隣の自治会の方、包括支援センターに対して案内状を出していましたが、すべての御家族様に呼びかけを行ないます。	12ヵ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNoを記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。