

目標達成計画

作成日：平成30年1月9日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|--|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 19 | 家族と職員の信頼関係をしっかりと構築し、家族に本人の様子やサービス提供状況について説明ができようにする。また、家族から本音を引き出せる環境を作りたい。 | 1. 普段の入居者の様子とケアの提供の様子を説明でき、家族の心配事に適切に対応、助言ができる。2. 家族が安心して相談(本音を引き出せる環境)できる職員との関係作りをする。 | ①家族支援について学ぶ。②接遇(態度・コミュニケーション)について学ぶ。③入居者の捉え方とアセスメント技術を学ぶ。④③を理解しチームケアの重要性について学ぶ。 | 12ヶ月 |
| 2 | 35 | ひだまりの会を通じて地域の方と馴染みの関係を構築し、生活に必要な協力を得たい。地域の人も気軽に来て欲しい。(GHIに) | 1. 地域の行事に参加・協力する。2. 地域から地域住民がGHIに来て交流がもてる。 | ①GH、NHで企画する行事を地域住民にお知らせする。(例えば、NHで毎月出している行事予定表を活用する。)②地域の広報紙を入手する。③積極的に地域の行事、レクリエーションに参加する。④ひだまりの会に地域の方に出席してもらいGHの存在を知ってもらう。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |