

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2・13	以前に炊き出し訓練を実施したが継続しに至っておらず火災訓練以外の災害に対する勉強会や訓練が実施できていない	地域と連携したかたちでの自然災害訓練を実施する	①地域の消防団との話し合い(訓練協力の打診) ② 同上 (訓練計画) ③実際の訓練計画の立案 ④訓練実施 (11月)	7ヶ月
2	3	運営推進会議は現在も十分に活気があるものだが、今後さらに世代間の交流を含め地域に大道を知って頂くことが必要である	・運営推進会議に地域の高校へ参加して頂くことでGH大道のことを知って頂き活動や交流の輪を広げることができる	①地域の高校へ運営推進会議への参加について相談 ②運営推進会議内容をより具体的に利用者の生活に即したものを企画していく	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。