

## 目標達成計画

事業所名 グループホーム わかな

作成日： 令和 3 年 4 月 15 日

## 【目標達成計画】

| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題  | 目標  | 目標達成に向けた具体的な取組内容  | 目標達成に要する期間 |
|------|------|---|---|---|------------|
| 1    | 35   | 【災害対策】<br>年2回火災避難訓練を行っている。しかし夜勤の一人勤務の時間帯での避難訓練が出来ていない。一人での火災対応が曖昧になっている。        | 全ての夜勤者が夜勤一人勤務での避難誘導として近所の人の協力要請を確実にできるようにする。<br>また年に一度でも近所の方々に協力の要請と役割の確認を行う。 | 年2回の避難訓練の時に毎度参加できないスタッフがいる場合がある。そのためスタッフ全員が集まる月例会議で年2回研修内容として取り上げる。夜勤勤務者全員が避難誘導に必要な行動を知り確認する。 | 1年         |
| 2    | 36   | 【一人ひとりの尊重とプライバシーの確保】<br>一人ひとりに敬意を払う声掛けを心がけている。しかし馴れ合いの中で親し気な声掛けや命令口調になることが稀にある。 | 人生の先輩でありサービス利用者に敬意を払い人格を尊重する声掛けをする。   | ・丁寧語で話すことを基本とする。<br>・自分自身の日常会話の癖を知り、うっかり使ってしまうないように心がける。<br>・子ども扱いと思われる言葉づかいはしない。             | 1年         |
| 3    | 47   | 【服薬支援】<br>服薬用のファイルを作成し、薬の提供者を記録するなど誤薬・飲み忘れが無いようにしているが、薬の目的や副作用を皆が理解しているわけではない。  | 介護スタッフは薬の目的や副作用、用法や用量を理解する。   | 月例会議の中で入居者が服用している薬について学ぶ機会を設ける。また年に1度薬剤師による施設内研修を行う。  | 1年         |
| 4    | 13   | 【職員を育てる取り組み】<br>昨年は、コロナの影響で外部研修会に行き学ぶ機会が少なかった。                                  | 積極的に研修に参加又は開催しスタッフ一人ひとりの能力向上を目指す。   | ・研修会に積極的に参加する。<br>・オンライン研修の利用も検討する。<br>・施設内研修の充実化を目指す。  | 1年         |
| 5    |      |   |   |   |            |

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入してください。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加してください。