

## 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	職員のシフト交代の際に必ず行われる10分ミーティングでは、理念を念頭においた具体的な引継を行っています。また、新人には3ヶ月6ヶ月1年ときめ細かく理念を共有する研修を行っています。	理念の共有の徹底を図るために新人に対してきめ細かな研修を行っています。また職員のシフト交代が行われる10分ミーティングでは理念に沿った支援が行われているか、足りない点はどこにあるか、などと具体的に話し合い支援に役立っています。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	町内会に入っているが、現在では外出より、来訪ボランティアによる余興等で楽しんでいる。	地域と繋がりながら利用者が暮らし続けられるように町内会に入っています。介護度の進行で遠くまで行くことが出来なくなり、ボランティアによる演奏会を楽しんでいます。今後、近くに出来たサロン喫茶に出かけたり、マンションの盆踊りへの参加も検討しています。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	車椅子の貸出等を無料で提供している。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	町内会長、包括支援センター職員、介護相談員、家族、利用者の代表、職員等の出席を得て年6回の会議を開いています。介護相談員からの他施設の情報も入り、それにより支援の見直しが出来、サービスの向上につながった。	年6回運営推進会議が開かれ施設の相談委員から他の施設の情報が入り、サービスをする上で足りない所や他の施設の良い所は取り入れるようにしてサービスの向上に活かしています。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	介護相談員は平成14年から入っています。相談員の情報交換会や市の担当者の参加する研修会に参加している。市内の「グループホーム協議会」に参加し2ヶ月に1回の会合で、様々な問題を協議しています。	松戸市主催の研修やグループホーム協議会に参加して情報交換や色々なテーマで研修を行っています。事業所の実情を伝えながら、他の事業所の情報も得られサービスに活かしています。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定義準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	利用者の立場を考えた対応に取り組んでいます。	松戸市の身体拘束をしないケアのマニュアルに沿って対応しています。事業所の玄関口の階段での転倒やすぐ前の道路の交通量の多さなどで玄関口の施錠は行っています。利用者が外出したい時は職員が付き添い対応しています。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	見たり聞いたりした時には必ず報告する義務があることを話している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	研修に参加し、研修内容を回覧している。現在、2名の方が後見人制度を利用している。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	担当職員が十分説明している。又機会あるごとに質問に関しては十分説明している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	家族からのご要望は少なく、むしろ職員の方から伺う程度になっている。	家族の来訪も多く、利用者、家族の要望で問題があると思われる場合は直ぐ解決に向けた対応が行われています。利用者調査でも問題点をすぐ改善して貰えると家族の満足度も高く、信頼を得ています。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	日常的に職員からの意見を聞き、その都度問題を解決している。	職員の要望は日々の係わりの中や申し送りで見え出し、話し合っ、問題を解決しています。職員は意見の言いやすい職場で体調を崩した時や休暇なども利用者に影響が出ないよう配慮しながら取っています。経費節約など事業経営にも意見を出し反映されています。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	事業所が特にアピールしている点でもあり、日頃から努めている。有給等も取り易い状況にしている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	事業所内外の研修を始めとし、各研修についても、全ての人が受けられるよう配慮している。新人に関しては、3ヶ月、半年、1年と各項目に到達度を記入してもらい、自覚を促している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	松戸市グループホーム連絡協議会の研修に参加している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	声掛けを頻回にし、可能な限り要望に応えるようにしている。 事前に訪問し、情報を得てアセスメントに活かしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	訪問時に積極的に声掛けを行い、来られない方には電話対応している。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入居時のレベルに応じ、他機関等の情報も収集し紹介している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	個別の対応に重点を置き実施している。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	努力はしているが、一部の家族に於いては、本人と家族の関係がうまくいかず、支えるのに困難なケースもある。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族の協力を得ながら、友人、知人との面会や 外出等されている。	利用者アンケートでも家族が訪ねてきやすいと評価が高く良く訪れています。家族の協力で外食したり、自宅に帰り楽しく過ごし、利用者と家族のより良い関係の継続が途切れないように支援しています。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者、職員等を交えたレクリエーション等を計画した、各ユニットで実施したが他ユニットの参加も得られた。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	他施設に転居された方に関しては、相談支援に努める。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	家族も含めた話し合いを、来訪時に行って本人や家族から聞き取りをしアセスメントを行い、思いや、意向の把握に努めている。	日頃の係わりの中で、言葉、表情、行動等で利用者一人ひとりの思いや意向を把握しています。困難な場合は家族が来訪した時に情報交換をして把握に努めています。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	一人一人聞き取りを多くし、家族からも情報収集している。 独居の方が増え、情報収集が難しくなっている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	毎日記録し、現状の把握に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	一ヶ月毎にモニタリングを行い、サービス内容の確認を行っている。	利用者がよりよく暮らすための課題や支援について、本人、家族、関係者が話し合い現状に即した介護計画を作成しています。毎月モニタリングを行いサービス内容を確認して、利用者主体の暮らしを反映した介護計画の作成に努めています。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	毎日記録している個人ファイルは、どの職員が記録してもよいことになっており、情報の共有化が出来ている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ニーズがあれば、ご本人の意向も取り入れ、個別のサービスを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	積極的に地域のボランティアや消防、教育機関等と協力している。定期的なボランティアによる演奏会の開催をしている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	月2回の在総診があり、主治医の違う方については、その都度家族とともに、主治医のところで受診している。	月2回協力医師の診察が行われています。また、かかりつけ医の訪問診療も行われ、直接利用者の状態を聞くこともできます。訪問できないかかりつけ医は家族が付き添い受診しています。受診の際必要に応じて個人の看護記録を持参できる仕組みがあります。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	常勤看護師が在職している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時の面会は必ず行っている。看護師も病院側と情報交換をケースワーカーと行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	終末期ケアについては、契約時に説明をしています。 終末期ケアの同意書を作成し、医者や家族、ご本人及びスタッフ同伴で話し合い、支援に取り組んでいる。	契約時に終末期ケアについて説明し、利用者の状態の変化が見られた時はその都度医師が家族に説明し、同意を得ています。また職員の終末期ケア研修を行っています。入院した利用者の希望で施設に帰り、職員で利用者を見送ることができ、利用者の日々の支援の大事さを再認識したとの声が聞かれました。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	蘇生法の訓練を消防士によって研修している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	今年度運営推進会議の委員の参加により、夜間想定避難訓練を実施している。	運営推進会議で協力を呼びかけ、委員の参加により、避難訓練を実施する事が出来ています。消防署立ち合いで防火扉を閉める事、また火元の個室から利用者を出し、個室の鉄のドアを閉めて、類焼を抑える訓練も行っています。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	接遇マニュアルにてその人に会った言葉使い(方言)等を用いて対応しているが、日常的な会話の中では言葉使いの配慮に欠ける所もある。	利用者のその人らしい尊厳ある姿を大切に、誇りやプライバシーを損ねない言葉使いを徹底させています。姓で呼ぶようにしていますが利用者に合わせ、名で呼んだり、方言を使い、コミュニケーションをとっています、自己決定しやすい言葉かけに努めています。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	基本的には自己決定して頂いているが、決定困難者については、体調、気分を考慮し、働きかけをしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	出来るだけ意向を優先し可能な限り要望に応えるよう支援しているが、充分とは言えない。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	ご本人と話し合い、出来るだけ実現出来るよう支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	誕生日にはご本人の好きな物の提供や、日々会話の中で食べ物のお話をし、その方の嗜好を知る。手作りおやつを提供や、ユニット毎の好物を作り楽しんでいる。	栄養バランスを考えた一週間の献立表があります。日常会話の中で利用者の好みを把握して誕生日に好きなものを提供しています。洗い物やテーブル拭きなども利用者が一緒に行っています。行事に合わせて行事食を提供し食事を楽しむ支援をしています。	手作りの3食の食事と、おやつ、行事食も提供し食事を楽しむ支援をしています。利用者の食事時間や食事する場所等選べることを記載し、利用者本位の支援に期待します。栄養マネジメントを行い利用者の健康管理に努め、状態に合わせて自助具を活用して自分で食べる喜びの支援に期待します。
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	必要に応じチェック表を作成し、記入している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	口腔ウエットや口腔スポンジを利用し、実施している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個々の自立に向けた排泄を支援しています。 排泄チェック表に基づき、個人に合わせた対応をしている(現状維持及び、綿パンツで過ごす)	利用者の生きる意欲、身体機能の向上につなげるために、トイレでの排泄は重要であることを職員全員が認識した支援をしています。排泄チェック表を記入し排泄パターンの把握と利用者の健康状態の把握に努めています。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	高齢による機能の低下等を考え、調理士との献立の検討や個別の活動(散歩)で支援する。また、ヨーグルトや乳酸飲料の摂取を行っている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	風呂場が一所(地下)である為、基本的には週3回、各フロアごとの入浴で対応しています。	入浴を楽しんでもらうために、菖蒲湯、ゆず湯、入浴剤を入れ温泉気分を味わう支援をしています。時間帯はフロア単位で決め、その中で利用者の希望の時間を考慮して週3回の入浴を支援しています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	余暇、仕事、制作等を通してリラックスできるよう支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬剤師が来訪し、配薬している。 看護師が管理し、指示通りの服薬が出来ている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	その方の出来るもの(縫物や調理等)は見守りの中でして頂き、重度の方には、音楽や歌、傾聴で気分転換の支援をしている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるよう支援している	介護度の進行により出かけられなくなる方が増加している現状があります。近隣の散歩を取り入れ、実施している。日常的な外出は、その時の希望により、個別対応をしています。又、家族の協力により、外泊、外出、散歩を楽しんでいます。	日常的な外出支援は機能の低下に伴い行うのは難しい状況になってきます。利用者の希望で買い物に行ったり、体調を配慮しながら公園の散歩や車いすでの散歩も行っています。利用者の身体的状況を見て個別に対応して外出の支援を行っていますが、行えていない面も見られます。	機能の低下により外出する事の出来ない利用者も外の空気に触れ五感で季節を感じる支援を工夫し、実践される事を期待します。また家族が面会に来所したとき、普段行けない場所にも家族の協力を得て、家族を巻き込んだ外出支援に期待します。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	一部の利用者のみ実施。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	可能な方には支援する。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	毎日の掃除は欠かさず行い、生活し易いように整理整頓、道具の配置など利用者と一緒に考え支援する。 リビングには、季節に応じた花や飾り物、制作物等を飾っている。	共有スペースは掃除が行き届き生活しやすい様に整理整頓されています。また季節感を感じるお雛様が飾られたり、利用者が作った作品を飾り、居心地良く安心して過ごせる環境を整えています。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	限られた空間の中を利用し、くつろげるよう支援する。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室は和室ですが、車椅子に対応するときには硬質のマットを敷く等の配慮をしています。本人の好みにより布団かベッドが利用できます。使い慣れたものが置いてあります。	居室は家族の協力を得て、利用者が安心して過ごせる様に使い慣れた家具や寝具、写真など馴染みの物が用意されています。自宅に近い環境を整えるようにし、不安を最小限にするための配慮をしています。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	段差の解消や、手すりの利用等により、自力歩行を促す支援、筋力維持に努めています。		

















