

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2799400060		
法人名	株式会社フレンド		
事業所名	グループホームフレンド大阪中央(2階)		
所在地	大阪市中央区高津3-14-26		
自己評価作成日	平成28年8月14日	評価結果市町村受理日	平成29年2月2日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaijokensaku.jp/27/index.php?action_kouhyou_detail_2016_022_kani=true&JigyosyoCd=2799400060-00&PrefCd=27&VersionCd=022
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 市民生活総合サポートセンター		
所在地	〒530-0041 大阪市北区天神橋2丁目4番17号 千代田第1ビル		
訪問調査日	平成28年10月17日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

買い物や散歩で近隣の黒門市場に行ったり、地域の集いの会館があり毎月開催されている自治体主催の「ふれあい喫茶」にも参加させて頂き、地域の方との交流をさせて頂いています。毎月イベントの開催、各ユニット毎に季節感を感じてくれる様なディスプレイを入居者の皆さんと作ったり、家事を一緒にしたり自立支援に取り組んでいます。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

当該ホームは利用者がその人らしく笑顔で過ごせるよう個々に合わせ食事の準備や片付け、居室の掃除など自立支援に取り組んだり、日々の散歩やホームで行う行事食、今年度は伏見桃山城へ花見に出かける外出行事も行い、職員間で連携良く楽しみのある暮らしに向けた支援に努めています。管理者は職員が日々意見や提案を言いやすい関係や雰囲気作りを行い、職員の提案から共有空間のディスプレイを考えたり、外出ができない状況になった時にはホーム内で楽しんでもらえるよう利用者を中心に考え意見を出し合っています。また重度化が進んだ時には医師と家族、職員とで話し合い、家族の協力を得ながら管理者やリーダーが職員の不安を軽減できるように関わり、本人や家族の思いにそった看取りの支援に取り組んでいます。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	経営理念、運営方針、各ユニットのコンセプトを管理者と職員が共有できるところに掲示している。	法人の経営理念の基ホーム独自の理念や運営方針、ユニットごとのコンセプトを決め、掲示したり勉強会を行い周知意識して支援できるようにしています。理念にそってその人らしく笑顔で過ごせるよう個々に合わせた自立支援や楽しみのある暮らしに向けた支援に取り組んでいます。管理者は日々リーダーに聞いたり職員の利用者への関わりを見て実践できているかを確認しています。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	自治体開催の「ふれあい喫茶」の参加や黒門市場へ散歩、買い物に行き顔なじみになったり、地域との連携を意識し交流を図っている。	自治会に入会し回覧板が回ってきたり、運営推進会議で地域の運動会や文化祭、防災訓練等の行事の情報を得ています。会議の出席者から生花をもらったり、職員の体制等が可能であればふれあい喫茶に参加しています。日々の買い物や散歩時に近隣の方とあいさつを交わし馴染みの関係を築けるよう関わっています。来年度には地域の方も参加できる夏祭りを開催したいと考えています。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	地域の包括支援センターとの連携により、地域コーディネーターの方々の見学会を開催したりしている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	町会の会長様、地域の方、包括支援センターの職員の方に、アドバイスを頂いたり地域の活動の情報を教えて頂き、グループホーム運営を行っている。	運営推進会議は利用者や家族、地域包括支援センター職員、町会長、町会役員等の参加を得て2か月に1回開催しています。ホームから利用者の状況や運営、問題や課題等を報告し、意見交換をしています。地域の行事や外出先に繋がる情報ももらうなど、サービスの向上に活かせる会議となるよう取り組んでいます。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	情報共有を兼ね、運営推進会議の議事録を持参。定期的に包括支援センターを訪問を行っている。	運営推進会議の議事録を2か月毎に区役所に持参し報告しています。手続きや相談事、わからないことがあれば法人本部を通じて行き、研修案内等が届いています。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束をする必要のないケアを提供できる様に、研修やカンファレンスを開催したり、随時ミーティングを行い実践に努めている。	身体拘束についてのマニュアルを整備し研修を年に1度は行い、欠席の職員には資料を回覧したり直接管理者が内容を伝えています。玄関は施錠していますがエレベーターや階段は鍵をかけず見守り、利用者の行動を止めるような言葉掛けをしないように注意を払いながら拘束感を感じない暮らしに向け支援しています。不適切な対応があれば管理者やリーダーが中心となり注意しています。	

グループホームフレンド大阪中央(2階)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	マニュアルを作成し、研修を開催している。職員同士が注意し合える環境作りに努めている。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	安心サポート担当者や、運営推進会議の中でご相談させて頂いたり、職員に研修を開催し		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時に家族様と書面を一緒に確認し説明している。都度、疑問点は無いか確認させて頂き、理解して頂ける様に努めている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	相談窓口、ご意見箱を設置し、ご意見をお伺いする機会を設けている。面会時にも、お声を掛けさせて頂き、迅速に対応できる様に努めている。	利用者の意見や要望は日々の関わりの中で聞き、家族からは面会時に利用者の様子を伝えコミュニケーションを図り意見や要望を聞いています。また、法人本部は毎月家族にアンケートを行い、普段言えないとも言えるような工夫をしています。家族の意見を受けて面会時間を緩和したり、シーツの汚れの指摘を受け再確認や改善に取り組むなど、サービスの向上に活かしています。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	定期的に職員会議を開催している。何らかの問題が発生した場合は随時、ミーティングを開催している。拠点の意見を毎月開催される本部職員との会議で伝える機会を設けている。	管理者は日常的に職員が意見を言いやすい雰囲気を作りコミュニケーションを図り、月に1回の職員会議でも意見を出し合っています。職員の提案から共有空間のディスプレイを考えたり、扇風機や棚の購入等については法人本部との会議で検討しながら運営に反映しています。また職員との個人面談も随時実施しています。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	必要時は本部職員が拠点を訪問し、意見を聞く機会を設けている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	定期的な研修や職員スキルにより個別に研修を実施し職員の技術向上に努めている。法人内外の研修参加を職員に呼びかけ参加できるように試みている。		

グループホームフレンド大阪中央(2階)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	運営推進会議に職員が参加できるようにシフト調整したり、社会福祉協議会の研修等の参加等意見交換の場や、勉強の機会を確保できるように努めている。		
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	事前面接を必ず行い、ご本人様の意向は確認する機会を設け、サービス内容の説明、同意を行っている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	事前面接を必ず行い、家族様の意向は確認する機会を設け、サービス内容の説明、同意を行っている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	事前面接を必ず行い、ご本人様、家族様の意向は確認し、フォーマル、インフォーマルサービスの必要性を見極め導入している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	家庭的な雰囲気の中で、日々の生活の中で入居者様の意向を伺い行事を開催したり、臨機応変に対応できる様な生活支援を行っている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時に、家族様と話す機会を設け、様子をお伝えしている。ご本人様の様子変化があった際には連絡させて頂き、ともに支え合っていく関係の構築に努めている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族様やご本人様にとって馴染みの関係のある方の面会時には居室でゆっくり話す時間を提供している。馴染みの場所を散歩コースに取り入れたり工夫する様に努めている。	以前からの友人や親せき、元同僚等の来訪があり一緒に喫茶店に出かけたり、居室で過ごしてもらいやすいように椅子の準備やお茶を出し、日頃の利用者の様子を伝えていきます。自宅に行ったり以前働いていた所に行き馴染みの方と会うこともあります。家族と墓参りや法事などに出かけることもあり、スムーズな外出ができるよう支援しています。	

グループホームフレンド大阪中央(2階)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	施設内や散歩、買い物などで利用者同士をつなぐ様に職員が間を取り持つ支援をしている。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービスが終了しても、ご相談頂ける様に、ご家族様へお声を掛けさせて頂いている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	事前面接の際に、ご本人様、ご家族様の意向を伺っている。入居された後も、ご本人様ご家族様の意向を伺いながら、個別対応している。	入居前に自宅や入院先等を訪問して本人や家族に面談し、生活歴や趣味、習慣、好み等を聞き、思いや意向を把握しています。入居後は日々の関わりの中で得られた思いに繋がる情報は介護記録や申し送りノートに記載し、思いの把握が困難な場合もカンファレンスで話し合い暮らし方の希望や意向が把握できるよう努めています。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	事前面接時に伺い、介護職員に情報提供している。入居後もコミュニケーションを通し、得た情報は記録し介護職員が共有しご本人様の生活歴を大切に出来るように努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	自立支援のケア内容を通し、入居者とのかわりの中で得た情報は記録に移入し、介護職員が共有できる環境に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	事前面接、ENT前カンファレンス開催時は参加し、ご本人様、ご家族様のご意向を反映させて介護計画を作成している。また、状況変化があれば都度見直しを行い柔軟に対応させて頂いている。	利用者の思いや家族の意向、アセスメントを行い、サービス担当者会議を開き介護計画を作成しています。計画通りに実践できているか入居後1か月目、以降3か月毎にモニタリングを行い、状況の変化がなければ6か月毎に見直し、見直しに当たっては再アセスメントを行い、家族も参加するサービス担当者会議を開いています。本人の意向を再確認し会議に参加できない職員や医師、看護師に事前に意見を聞いています。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	食事量、水分量、バイタルサイン、様子変化等の特記事項を記録に記入し介護職員が共有している。カンファレンスを開催やモニタリングを行い介護計画の見直しに活用している。		

グループホームフレンド大阪中央(2階)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	状況変化があれば、介護職員間や計画作成者、管理者とミーティングし臨機応変に対応できるように取り組んでいる。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	近隣のお寺や定期開催の喫茶店など地域資源を活用し、ご本人様の心身機能を発揮できるように取り組んでいる。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	利用開始時にご本人様、家族様の意向を伺い、今まで受診されていたかかりつけ医のご希望があれば受診の継続を支援し情報提供している。	入居時に以前からのかかりつけ医を継続できることを説明し、継続している方は家族と受診日々の状況等を書面にして情報を伝えています。家族の行けない時には法人の送迎で職員が付き添っています。協力医は月に2回の往診、訪問看護師は週に1回健康管理に来てもらっており、24時間連絡可能で体調の変化にも対応してもらっています。主治医の判断で訪問マッサージや希望や状況に合わせて訪問歯科を受けています。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	訪問診療、訪問看護、外部受診先の専門医と、日常の様子変化があれば、連絡し状況を報告し健康管理に努めている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院先のMSWと情報交換を図り、必要時は入院先へ訪問している。退院時のカンファレンスの連絡があれば参加し、グループホームへ戻られた後の生活が、スムーズに継続できるように支援している。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居前に重度化した場合の法人の方針を説明をさせて頂いている。様子変化等があれば家族様と密に連携を取り、説明させて頂いている。	入居時にホームの指針にそって本人や家族の意向や状況によっては看取り支援もできることを説明しています。重度化が進んだ時には医師と家族、職員とで話し合い看取りの介護計画を作成しています。日々家族の思いを聞き協力を得て、管理者やリーダーが職員の不安を軽減できるように関わりながら、看取りの支援に取り組んでいます。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変時、事故発生時対応の連絡先は介護職員が対応できる場所に貼付している。		

グループホームフレンド大阪中央(2階)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年間計画を作成し、入居者とともに避難訓練を実施している。	年に2回の消防訓練では昼夜を想定し避難誘導の訓練を実施し、内1回は消防署の立ち会いの下行いアドバイスをもらっています。運営推進会議で地域の方へホームの訓練の予定を知らせたり報告し、町会長に災害時の協力依頼をしています。備蓄を準備したいと考えており、法人に依頼しています。	訓練では通報や初期消火の訓練は行われていない状況ですので、消防署員の指導の下消火器や通報機器の使い方などの訓練をされてはいかがでしょうか。
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	年間研修計画を作成し、介護保険の理念、尊厳ある言葉遣いの研修を実施している。	利用者の尊厳を保ちながら暮らすことを大切に考え、プライバシーや接遇マナーについての研修を行っています。方言を使用しながら親しみのある丁寧な言葉遣いを心がけ、慣れ合いになったり不適切な対応があれば、都度管理者が注意し勉強会を行うなど、個々の利用者を尊重した対応に努めています。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	入居者様が希望などを言いやすい環境を提供できる様に努めている。ご本人様の認知症状に適したコミュニケーションを図り、自己選択、自己決定できる様に支援している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	生活の主体者は誰なのかを研修などを通して介護職員に伝えている。日々変動する体調や精神面を様子観察しながら、ご本人様の意向を伺いながら支援できるように支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	行事、外出時する事をお伝えし、日々の生活の中で洋服の自己選択、自己決定できるように支援している。女性入居者でお化粧される方などは意向を伺い促している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	介護職員は、入居者様の出来る事、出来ない事を日々の生活の中で考察しながら、体調、精神面を考慮しご本人様の希望や支援内容に沿って食事の準備や片付けを支援している。	業者の立てた献立にそって昼食と夕食はチルド状態で届き温めて盛り付けて、利用者も一緒に配膳や下膳、食器洗いなどできることに携わってもらっています。昼食は職員も一人以上は同じ食卓に着き一緒に会話しながら摂り、月に1度の行事食には好みの物や季節の献立を考え利用者に食事を楽しんでもらっています。また、家族と外食に行く方もいます。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	ご本人様の疾患からの主治医の指示や家族様の意向を踏まえ支援している。体調変化時には臨機応変に対応し支援している。日々の食事量、水分量などは記録し健康管理に努めている。		

グループホームフレンド大阪中央(2階)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	嚥下性肺炎の予防、嚥下機能低下防止、認知症の進行防止の為、毎食後に口腔ケアを実施している。義歯、自歯、ご本人様に見合った口腔ケアの援助を実施している。ご本人様、家族様の希望にて訪問歯科医に毎週来所された際、助言を頂き支援している。		
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄チェック表を活用し、入居者様の排泄リズムを把握しトイレで排泄が出来る様に支援している。	個々の利用者の排泄の習慣やパターンを把握できるように記録し、個々のリズムで声を掛けたり環境を整え日中はトイレで排泄できるよう支援しています。主治医の意見を聞いたり福祉用具業者と相談し、カンファレンスで支援の方法や排泄用品の種類を検討し、失敗を減らし自立に向けた支援に取り組んでいます。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排泄チェック表を活用し、入居者様の排泄リズムを把握し便秘にならない様に訪問診療医者、訪問看護と連携を取り支援している。日常から水分補給を心掛け飲水量も記録している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	入居者様の希望や、体調に合わせて入浴できるように支援している。また、主治医より清潔保持の指示があれば入浴回数を増やしたり、外出、外部受診に入浴日が重なれば、入浴回数を減らさない様に臨機応変に対応している。	午前中を基本に少なくとも週に2回は入浴できるように支援し、希望があればシャワー浴や回数を増やすなどの対応をしています。一人ずつ湯を入れ替え、音楽をかけたり個々の好みのシャンプーやボディソープなどを持って来て使用している方もおり気持ちよく入浴してもらっています。拒否が見られる方には言葉かけやタイミングを図るなどの工夫をして無理のない入浴に繋げています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	日中に散歩やレクリエーションの活動を実施し、メラトニン減少で夜間不眠の状況の進行や昼夜逆転の防止に努めている。夕食後から就寝時間までの採光を眠りに導ける様に調整する等の工夫をしている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	入居時に介護職員に服薬情報、主治医の指示内容の情報、留意点などを提供している。服薬時は2人対応でチェックし服薬介助し服薬時間を記録している。主治医、居宅管理指導の薬局と連携を取り支援している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	日々の生活の中で気分転換できるように散歩等を活用し馴染みの場所に行けるように支援している。嗜好品や、楽しみ事は定期的に行事の中で提供したり個別対応で外出レクリエーションなどを実施している。		

グループホームフレンド大阪中央(2階)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	自治会などの行事や神社での催しなどに参加できる様に支援している。また、家族様にご本人様の意向をお伝えし、家族様と外出できる様な機会を設けている。主治医より外出禁止の指示のある方などは、玄関先やベランダで日光浴をして頂くなどの臨機応変な対応に努めている。	近隣の市場や神社等への散歩は、希望や体調に合わせて毎日行く方がいたり少なくとも週に一度は出かけています。ベランダや玄関先で外気浴をしたり、買い物に出かける等、日常的に外に出ています。また、今年度は全員で伏見桃山城に桜の花見に遠足で出かけ利用者に楽しんでもらう機会となっています。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	日曜生活品などの買い物に適宜散歩を兼ね、職員が同行し、入居者様がお金を使う機会を確保する支援を行っている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	必要に応じて家族様等へ入居者様が電話出来る環境やかかって来た際の取次ぎを支援している。手紙を書く支援やFAX送信などで家族様へ連絡出来る様に支援している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	心地よく過ごせる様に採光や換気、空調の管理を随時実施している。また、ユニット毎に季節に応じたディスプレイを工夫し季節感を感じて頂ける様に努めている。近隣の花屋さんへ散歩を兼ね生花を買いに行き、食卓に飾り季節感を感じれる様に工夫している。	共有空間には生花や季節を感じられる飾りつけを行い、熱帯魚を飼ったり廊下には行事や外出時の写真を掲示し利用者が明るく過ごせるような雰囲気を作っています。限られた空間の中でエレベーター前や台所横に椅子を置きリビングから少し離れて過ごせるようにしたり、自室がわかりやすいような暖簾をかけ、間接照明としてぼんぼりを利用する等様々な工夫をしています。利用者の体感を考え室温を調整し、毎日の清掃や定期的なエアコンの掃除、毎週ハイター消毒を行い快適な空間作りをしています。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	独りで過ごせる環境整備や気の合う入居者同士で過ごせる様居住以外のユニットの出入りを自由にするなどの環境を提供している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居前の持ち物説明の際にご本人様に馴染みのある家具や品々を持参して頂きたい旨を説明しご理解を得る様に支援している。また、個別に食器類等も馴染みのものを使用する様、個別に対応させて頂いている。	入居時に使い慣れた物を持ってきてもらうように伝え、タンスやテレビ、椅子、鏡台、ワゴン、籐の家具など持って来たものを家族と相談しながら配置しています。大切にしていた仏壇を置いたり、趣味の編み物の道具や新聞や雑誌など馴染みの物があり、その人らしい居室となっています。可能な利用者とは一緒に居室の清掃を行っています。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	ホーム内はバリアフリーになっており、個別に必要な福祉用具を使用し安全な環境整備に努めている。入居時に介護職員にできる事、わかる事等の情報は提供し、ホーム内で自立した生活が出来る様に継続的に支援している。		