

事業所名： ニチイケアセンター 南柏

作成日： 平成28年3月18日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	・本人・家族・医師等の出席がない。 ・欠席時、意向等が適切に記録されていない。	・本人・家族・医師への参加伺い。 ・意向のヒアリングや記録が適切に行われる。	・本人・家族・医師へ参加を要請する。 ・欠席時は、意向等を伺い、会議記録へ適切に記入する。	1ヶ月
2	11	・職員の異動等により、人材が不足している。	・職員が充足し、希望休や有給等、十分に取得する事が出来る。	・法人内の人事担当と協力し、直接採用や、他のサービスからの異動者採用等、積極的に取り組みます。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月