

(別紙4(2))

事業所名 瑞穂 やわらぎ苑

目標達成計画

作成日: 平成 31 年 3 月 16 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	45	職員体制をつくる取り組みを継続しながら、今後に向けて利用者の入浴の回数が増えるようになることを期待したい。	求人・採用により入浴回数の増加に向けて体制づくりを整えていく。	ハローワーク、人材紹介を利用し、職員体制を見直し、利用者の入浴回数が増えるようにしていきたい。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。