

(別紙4(2))  
**目標達成計画**

事業所名 : グループホームひかり  
 作成日 : 平成26年4月16日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	初年度ということもあり運営推進会議の開催が間隔が長く不定期であった。	運営推進会議を年間6回開催する。	運営推進会議について構成員に対し本会議の趣旨や意義等についての説明を行ない、2ヶ月に1回という頻繁な開催に対してご理解とご協力を頂けるように努める。	12ヶ月
2	36	入居者一人一人の誇りや人格を尊重するよう努めているが、親しさから馴れ馴れしい言葉使いになる事がある。また、入居者の居室やトイレにノックしないで入ることがある。	常に入居者のプライドを損ねないような対応配慮を心がける。	①居室やトイレ等は声かけノックをし返事がかえるまで待つ。また、ひと呼吸おきドアを開ける。 ②尊厳を持った声かけや相手に応じた対応を行ない、職員全員のケアの意識を統一する。	3ヶ月
3					
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。