

目標達成計画

作成日：令和 5 年 9 月 15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	13	すべての災害にも対応できる様に、夜間想定も含め年2回の訓練を実地していく	あらゆる災害に於いて、訓練によって職員が対応できる様になる	全職員が参加するよう努め、すべての災害に備え備え対応できる様実地していく	12ヶ月
2	5	基本的に拘束は行っていないが、認知症の進行に伴い夜間帯はセンサーマットを使用している	センサーマットを使用せず対応する	カンファレンスでセンサーの使用状況について話し合い、より良い対応の仕方を検討する	12ヶ月