（別紙4（2））

事業所名 グループホーム「浄心の杜」

作成日： 平成28年9月13日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		名古屋市から配布される、スキルアップのための講習会に参加できていない。	職員のスキルアップの為、講習会に参加する。	名古屋市福祉課、地域包括支援センターからの研修の開催を利用し、参加する。	12ヶ月
2		運営推進会議が年に4回しかできていない	より多くのご家族様に参加して頂き、年に6回開催する。	施設の行事の時に、運営推進会議を開催し、多くのご家族様に参加して頂く。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。