

目標達成計画

作成日: 2022年 1月 23 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成 に要する 期間
1	13	夜間想定での自主訓練の内、そこに夜間専従職員の訓練参加が望まれる。	夜間専従職員が消火、避難訓練等に参加すること。	夜間専従職員が参加した消火、避難訓練等を実施する。	3ヶ月
2	3	委員以外の家族にも、事業所の取り組みや地域との交流の様子を伝えることが望まれる。また、議事録に対する返信等、意見聴取の工夫に期待したい。	運営推進会議での報告や話し合いの内容を入居者ご家族にも送付し、まずは、お伝えする事。また、新型コロナ禍以降は、書面会議となっているが送付した議事録に対しての返信等をお願いする事。	運営推進会議での報告や話し合いの内容を入居者ご家族に送付する。また、送付した議事録に対する返信をお願いし、意見聴取出来るようにする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					