

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |   |                              |   |            |
|----------|------|---|------------------------------|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                                | 目標                           | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容  | 目標達成に要する期間 |
| 1        |      | 認知症のために安心できない事が多く、職員がその要因になっている場合がある。       | グループホームが入居者様にとって居心地の良い場所になる。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・安心できる声掛けをチームで考え、実行する。</li> <li>・どんな時に不安になっているかを分析する。</li> <li>・認知症ケアについて学ぶ機会を設け、参加する。</li> <li>・「自分だったら」と置き換えて考えられるよう、意識を向上させるための勉強会を行う。</li> </ul> | 12か月       |
| 2        |      | 日によってアクティビティやレクリエーションができない時があり、職員によっても差がある。 | 安定してレクリエーションやアクティビティを提供できる。  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・入居者様の生活歴、背景を把握して、その方に合ったレクリエーションを見つける。</li> <li>・一週間のスケジュールを作成する。</li> <li>・レクリエーションの勉強会を行う。</li> </ul>   | 12か月       |
| 3        |      |   |                              |   | か月         |
| 4        |      |   |                              |   | か月         |
| 5        |      |   |                              |   | か月         |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。