

目標達成計画

作成日: 令和 2 年 1 月 13 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	グループワーク等の研修を行い介護計画に対して意見を言えるようにする。	グループワークでの研修を多く取り入れ、全職員が意見できる環境作りをする。	月1のカンファレンスの他に随時個別の対応について話し合い、担当職員の意見を主として介護計画を作成する。	12ヶ月
2	26	職員一人ひとりのレベルアップを図っていく。	・認知症介護の基本の研修を定期的に行う。 ・それぞれの職員レベルにあった研修に参加する。	自分は何が出来て何が不足しているのか、また何を学んだらいいのかを自分自身で考え、外部研修やOJTなどを活かして学ぶ。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月