

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |                         |   |            |
|----------|------|--|-------------------------|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                               | 目標                      | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                                    | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 13   | 職員に研修を紹介し、受講できるよう支援しているが、勤務の都合上なかなか受講が難しい。 | 職員が、法人内外の研修を受ける機会を確保する。 | さまざまな研修を広く職員に紹介し、研修費用の援助等を行い、積極的に研修へ参加できるように年間計画を立てる。 | 12ヶ月       |
| 2        |      |  |                         |   | ヶ月         |
| 3        |      |  |                         |   | ヶ月         |
| 4        |      |  |                         |   | ヶ月         |
| 5        |      |  |                         |   | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。