

目標達成計画

作成日：平成 26年 6月 13日

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1 (1)	理念が充分職員に浸透しておらず、実践につなげられていない。	振り返る機会を作り、理念を意識した活動につなげる。	理念に沿ったユニット目標をユニット会議の会議次第に目標を載せておき、職員間の話し合いで確認し合う。目標に対する中間・年度末評価で進捗状況と課題を確認する。	12ヶ月
2	2 (2)	地域住民とは行事を通して交流しているが、ボランティアをはじめとした日常的な交流が少ない。	地域住民と日々の交流を積み重ねて気軽に話せる関係を作る。	入居者と散歩に行く際、さりげない挨拶と笑顔を中心掛ける。ボランティア、来園者に対して感想を聞き、次も来てもらえるような取り組みにつなげる。	12ヶ月
3	7 (5-2)	好ましくないとされるケアについて、ユニットリーダーや管理者の指摘を待つのではなく、職員間でも注意し合えるような関係作りが必要。	職員同士の理解を深め、指摘し合える関係を構築する。	職員自身を振り返る時間を作る。職員の考えや行動、悩みについてみんなで考える時間を作り、お互いを知る。職員会議にて、自身を振り返ったり日々の悩みを書き出してみたりしている。	12ヶ月
4	52 (19)	共用空間でのプランター管理不足が見られた。年間を通して共用空間の環境整備が足りない。	中庭の環境整備をする。	担当の職員を決め、中庭の環境整備を進めていく。ユニット会議にて、プランターに何を植えて育てていくかを具体的に決め、実行していく。	12ヶ月